



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ร้องรับภารกิจขององค์การตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี จึงกำหนดนโยบายทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารการบ้านน้ำบ่อ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนสรรหาคณะคุณสมบัติที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ
- ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียคน โดยมุ่งเน้นให้มีการว่าไม่เกินร้อยละ ๖ ของบุคคลทั้งหมด
- ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ ปีต่อปี ประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้บุคคลที่มีความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ดำเนินการวางแผนบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พัฒนาคณะผู้บริหาร โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้อย่างมีประสิทธิภาพแนวทางการปฏิบัติดังนี้

- ๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ
- ๒.๒ จัดเส้นทางทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง
- ๒.๓ สร้างหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ตลอดระยะเวลาอย่างเป็นระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ
- ๒.๔ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)
- ๒.๕ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP) ผ่านระบบ HRDS
- ๒.๖ จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด
- ๒.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ต้องวางแผน นโยบายกลยุทธ์การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบข้อมูลบุคคล การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้
- ๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนนโยบายกลยุทธ์การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ
 - ๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทราบ
 - ๓.๓ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
 - ๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคคลและส่วนราชการต้นแบบเพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับผู้บริหาร และหากมีบุคลากรที่ประพฤติผิดสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง
 - ๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างตามภารกิจร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบที่มีประสิทธิภาพแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ นโยบายคุณธรรมจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (กอบต.จังหวัดปัตตานี) กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....
(นายสุทิน โตชะพา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ

