



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำป่อ โทร. ๐ ๗๓๔๔ ๘๘๐๐

ที่ ปน ๗๕๒๐๑/ ๐๕๖

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำป่อ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำป่อ ได้จัดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ ตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกีดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

1. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

- ๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖
- ๓.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

2. ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรีพีะ โส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางสาวอาชีชะ กาแรง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

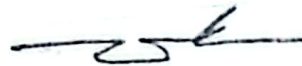


(นางสาวอาชีชะ กาแรง)

หัวหน้าสำนักปลัดรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายสุติน โตปะหา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอบ้านนาเร จังหวัดปัตตานี

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
วางแผนการบริหารจัดการกำลังคน การกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ	๑.การจัดทำแผนอัตรา กำลังที่สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจ	ดำเนินการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
การดำเนินการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง -การสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารมีการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับ โอนหรือรายงาน	๒.การดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วน ตำบลพนักงานครูองค์ การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลดำเนินการ สรรหา -การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตามจำนวน อัตราที่ว่างที่ได้ประกาศ รับโอนพนักงานส่วน ตำบล -การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตามความ ประสงค์ในการร้องขอ โอนพนักงานส่วน	๓.การดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วน ตำบลพนักงานครู องค์การบริหารส่วน ตำบล	- การสรรหาพนักงานส่วน ตำบล(สายบริหารท้องถิ่น) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.ปลัด อบต. ๒.รองปลัด อบต. ๓.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
(ต่อ)	(ต่อ)	หลักการของมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้รับประกายก้องชมเชยให้เป็นบุคลากรที่ผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น จำนวน ๑๓ ราย -รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑เม.ย-๓๐ ก.ย.๖๘) มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะเป็นไปตามหลักการของ มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้รับการยกย่องชมเชย ให้เป็นบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาศูนย์	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต้องวางแผนนโยบายกลยุทธ์การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร อบต. บ้านน้ำบ่อ - จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลศูนย์ข้อมูลท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๔.การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลศูนย์ข้อมูลท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
-จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ในสำนักงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงานและข้อมูลที่ถูกต้องรวดเร็วทันสมัยและเป็นปัจจุบันช่วยลดขั้นตอนการทำงานสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้	๕.การจัดสภาพแวดล้อมในองค์กร	-จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงาน และข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็วทันสมัย และเป็นปัจจุบันช่วยลดขั้นตอนการทำงานสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้	๘๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่มีพนักงานส่วนตำบลบรรจุแต่งตั้งใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
	๒)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการศึกษ	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากพนักงานส่วนตำบลไม่ได้สมัครฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบลกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๙,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย เข้าร่วมฝึกอบรมกับสถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
	๒)โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (eLearning)	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย - เข้าร่วมฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Learning) ผ่านระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๒.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย เข้าร่วมฝึกอบรม ดังนี้ ๑.หลักสูตร “เตรียมพร้อมเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ สิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่นการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ๒.โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๒,๕๐๐	๘,๖๐๐	๑๖ – ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
			๓๐,๐๐๐	๘,๕๐๐	๒๓ – ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
	๒)โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ไม่มี

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ของ อบค.	๑)โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย แลกเปลี่ยนความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและส่วนราชการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คู่มือและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของอบต. บ้านน้ำบ่อ	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ รายเข้าร่วมฝึกอบรม -การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร อบต. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : กรณีศึกษาคำวินิจฉัยศาลปกครอง -กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ -การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๘๐,๐๐๐	๕๖,๐๐๐	๑๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ หลักสูตรทบทวน	-จิตอาสาภัยพิบัติ ของอบต.บ้านน้ำบ่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ -กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ -กิจกรรมการลดความเสี่ยงจากสาธารณภัยและภัยพิบัติ -เทคนิคการค้นหาผู้ประสบภัยทางน้ำและวิธี ดับเพลิง	๕๐,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
	๒) กิจกรรมการมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	นายกอบต.บ้านน้ำบ่อได้เป็นประธานในการประชุมสมาชิกสภาอบต. และพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมเพื่อมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร (ต่อ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓)บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑)กิจกรรมออกกำลังกายหลังเลิกงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ ราย เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
	๒) โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ	- ผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ ราย - ทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดเชียงใหม่ เป็นเวลา ๕ วัน บุคลากรได้รับความรู้ และนำความรู้มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพด้าน E-Smart service (ESS)	๓๓๐,๐๐๐	๓๒๙,๔๐๐	๑๕ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน งบประมาณ	จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐.-	๒	๑	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๘๐๐,๐๐๐.-	๔	๒	๒
๓	วิชาการ	๑,๒๐๐,๐๐๐.-	๘	๔	๔
๔	ทั่วไป	๙๐๐,๐๐๐.-	๙	๗	๒
๕	สายงานการสอน	๑๘๐,๐๐๐.-	๑	-	๑
	รวม	๓,๕๘๐,๐๐๐.-	๒๔	๑๔	๑๐