

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอบะนาร จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ	๒๐ มกราคม ๒๕๖๘	- จัดกิจกรรมการประชุมเพื่อมอบนโยบายในการปฏิบัติงานที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts ในการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางการลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ว่าสิ่งใดควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติหน้าที่	https://www.bannambor.go.th/storage/uploads/174529747753.pdf

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-จัดกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริตและ ประเพณีมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ “NO Gift Policy”	https://www.bannambor.go.th/front/news/308
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ	๘ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๘	-จัดกิจกรรมโครงการ อบรมด้านจริยธรรม คุณธรรม และสร้าง จิตสำนึกที่ดีของบุคลากร ใน อบต.บ้านน้ำบ่อ	https://www.bannambor.go.th/front/news/307

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ควรส่งเสริมและปลูกฝังให้การไม่รับของขวัญกลายเป็นวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ไม่ทำเพียงแค่การประกาศเป็นครั้งคราว

- ควรมีการสร้างการรับรู้นโยบาย No Gift Policy ผ่านสื่อต่างๆ อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะช่วงเทศกาลสำคัญ ซึ่งเป็นช่วงที่เสี่ยงต่อการได้รับของขวัญ

- ผู้บริหารสูงสุดและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัล รวมถึงควบคุม กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ.....



(นายอับดุลเลาะ ตาเยะ)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(นายสุติน โตะพา)

ผู้รับรองรายงาน