



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี  
ที่ ปน ๓๕๒๐๑/.....วันที่..... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ ได้จัดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ ตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

- ๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๓.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๔. ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) .....

(นางสารีพิะ โส)

นักทรัพยากรบุคคล

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ

(ลงชื่อ) .....


(นางสาวอาชีชะ กาแรง)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น.....

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ

.....  
.....

(ลงชื่อ)  .....

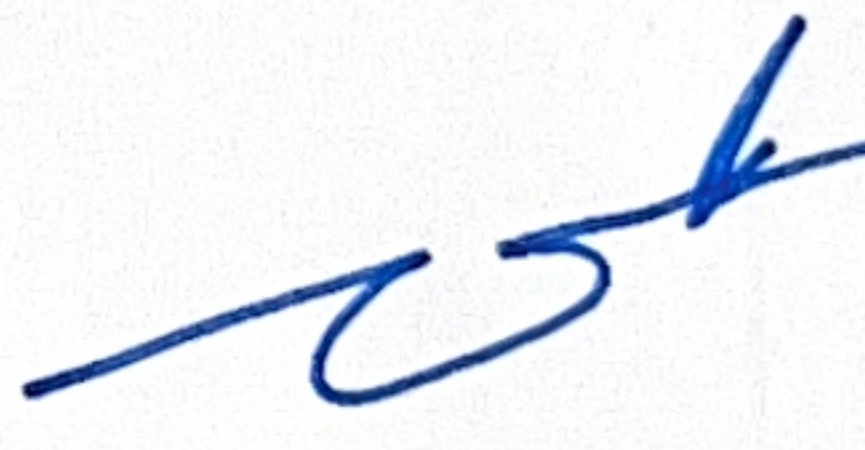
(นางสาวอาชีชะ กาแรง)

หัวหน้าสำนักปลัดรักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ

อนุมัติ .....

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)  .....

(นายสุติน โตะพา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่มีพนักงานส่วนตำบลบรรจุแต่งตั้งใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ไม่มี
	๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากพนักงานส่วนตำบลไม่ได้ตามสายงานของพนักงานส่วนตำบลกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย เข้าร่วมฝึกอบรมกับสถาบันการศึกษาให้ บริการวิชาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑๕๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
	๒. โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย เข้าร่วมฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ผ่านระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่มีใช้งบประมาณ	ไม่มีใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ ด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับสถาบันการศึกษา เพื่อให้บริการวิชาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
	๒.โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ไม่มี
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรบริหารส่วนตำบล	๑) โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๘ รายเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนความรู้ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคคลกรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม หรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	๑.โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี
	๒.โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ หลักสูตรทบทวน	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และทีมงาน อปพร.	๕๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี
	๓.กิจกรรมการมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมประชุมรับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)สอดคล้องตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคคลกรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร(ต่อ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินการหรือกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างควมสมัคคีสามานสามัคคีในองค์กร	๑.กิจกรรมออกกำลังกายหลังเลิกงาน ๒.โครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานของ อบต.พัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร อบต.ในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๖๐ ราย เข้าร่วมกิจกรรม - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย เป็นเวลา ๔ วัน	๕๐,๐๐๐  ๒๕๐,๐๐๐	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี
				ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี