

尼山書院藏宋元刻本

เรื่อง หลักการนิติและอ่อนนุ่มยังไงบ้าไปโครงสร้างส่วนราชการและระบบดูแลรักษาด้วยความต้องการปรับเปลี่ยน

מִזְרָחַתּוֹ בְּנֵי יִשְׂרָאֵל

โดยที่ด้วยความตกลงของทั้งสองฝ่ายนี้แล้ว จึงได้มีการดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญาฉบับนี้ ให้เป็นไปอย่างปกติ ดังนั้น จึงขอเรียนแจ้งว่า สำหรับสัญญาฉบับนี้ ที่ได้ลงนามไว้ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น จึงเป็นสัญญาที่มีผลบังคับใช้ได้แล้ว แต่ถ้าหากจะมีการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่สำคัญ ทั้งในส่วนของเงื่อนไขทางการค้า หรือในส่วนของกฎหมาย ที่มีผลบังคับใช้ในประเทศไทย ที่สำคัญกว่า ที่ได้ระบุไว้ในสัญญานี้ ให้ถือเป็นสัญญาฉบับใหม่ แทนที่ฉบับเดิม ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญาฉบับใหม่นั้น แทนที่ฉบับเดิม

४८

૧૯૧૧-૧૯૧૨

蒙古語中「我」的詞根是我，「你」的詞根是爾。

สำหรับปัจจุบันนี้เป็นไปได้แล้ว ที่จะมีประเทศไทยที่วิถี ประเพณีทางวัฒนธรรม จะเป็น

ପ୍ରାଚୀନ ଶାସକିରେ ମହାତ୍ମା ଗାନ୍ଧିଙ୍କ ଅଭିଭାବକ

๗.๙ องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ให้มีระดับต่ำที่สุดเป็นส่วนบุคคล ตั้งแต่ ๖.๑ ตัวแทนผู้ติดต่อองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ให้เป็นประธานทุกรายที่มีห้องโถงใน ระหว่างการประชุม

๒๖๙
๗๘

ประยุทธ์บริหารห้องถัง ระดับปั้นโดยอาจปรับปรุงเป็นรูปแบบที่บากเล็กน้อย สำหรับงานนี้ ณ อัตรา ๖๗ ตัวแอลไฟฟ์หัวท่อที่ส่วนราชการ จัดให้ ผู้อำนวยการนักวิชาการที่รักษาซึ่งความเรียบง่าย ให้เป็น

卷之三

ପ୍ରକାଶକ ପ୍ରମାଣିତ ପରିଚୟରେ ଉପରେ ଦେଖନ୍ତୁ।

ପ୍ରକାଶ

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายต้นทุนการบริหารงานบุคคลต่อหัวคนงานมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระบบเบี้ยประทวนของบุคคลส่วนที่องค์กร พ.ศ. ๒๕๔๕ ไปรับผ่านมาแล้วเป็นที่ยอมรับปุรุ่งเต็มที่และบังคับใช้ ยกระดับภาระค่าน้ำเงินให้สูงขึ้น

卷之三

(ก.๒) การกำหนดทรัพย์สินปัจจุบันตามที่ได้รับและต้องชำระหนี้ในวันนี้ ให้เป็นไปตามที่ได้ระบุไว้ในบัญชีรายรับ-จ่าย ณ วันที่บันทึกบัญชี ต้องหักภาษี ณ ที่ได้ระบุไว้ในบัญชีรายรับ-จ่าย ณ วันนี้

ຫຼັງຈາຍ ດີວ່າ ເພື່ອກຳນົດການ ອິຫຍາຕະຫຼາດວ່າເລົາ ຮັບຮັບການທຳມະນຸຍາ ຢັດຕະຫຼາດ

卷之三

卷之三

卷之三

କୁଣ୍ଡଳ ପରାମର୍ଶଦିତ୍ୟାନ୍ତିରାତ୍ମିକା ଏହାର ଅଧିକାରୀ ଏହାର ଅଧିକାରୀ ଏହାର ଅଧିକାରୀ

សាស្ត្រពិភាក្សាអនុវត្តន៍របស់ខ្លួន និងការអនុវត្តន៍របស់ខ្លួន

ପାଞ୍ଜାବୀ ନାମରେ ସାହଚାର୍ଯ୍ୟ କରିବାକୁ ଅନୁରୋଧ କରିଲୁ ଏହାରେ ଉପରେ ତଥା ଦେଶରେ ଉପରେ କାହାରେ କାହାରେ କାହାରେ

การก่อการให้ที่ดินในส่วนของบ้านเรือนที่ตั้งอยู่ในเขตเมืองที่มีการกำหนดราษฎร์ที่ดินเป็นรายบ้านเรือน จึงเป็นการก่อการให้ที่ดินในส่วนของบ้านเรือนที่ตั้งอยู่ในเขตเมืองที่มีการกำหนดราษฎร์ที่ดินเป็นรายบ้านเรือน

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର ମହିନେ ପରିଚୟ

(๓) การตรวจสอบรายการจ่าย องค์กรบริหารส่วนตัวบล็อกของทราบประมวลรายการจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรงบประมาณเดือน

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หมายถึง ภาระค่าใช้จ่ายด้านมาตรา ๓๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่จะถูกกำหนดให้เป็นปีงบประมาณต่อไป

และต้องการที่จะได้รับความช่วยเหลือทางด้านการค้าและเศรษฐกิจ แต่ในปัจจุบันประเทศไทยไม่สามารถสนับสนุนให้ได้ จึงต้องหันไปใช้จ่ายในประเทศอื่นๆ แทน ดังนั้น จึงเป็นภาระของประเทศไทยที่ต้องรับผิดชอบต่อภาระด้านการค้าและเศรษฐกิจที่สูงขึ้น ทำให้ประเทศไทยต้องมีภาระทางการเงินเพิ่มมากขึ้น จึงเป็นสาเหตุที่ประเทศไทยต้องหันไปใช้จ่ายในประเทศอื่นๆ แทน

(๕) งำเพี้ยกรอกงบฯ ยงค์การบริหารส่วนที่บกต้องตราภายหลังออกประกาศทุนน้ำตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรัฐการลงประมูลของศักดิ์ประกาศรองส่วนที่ออกใน พ.ร. ศ.๒๕๗๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติบ
งบสัดส่วนปัจจุบันแล้วอย่าง ๒๐ ชุดจะบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติบ (ถาวร) ไปเป็นประจำทุกปี

หุ้น ยงค์การบริหารส่วนตามต้องผ่านเงยต์พื้นฐานควบคุมทุกประการ จึงให้ดำเนินการ
ประนีนเรื่องทุนน้ำตามที่บัญญากัน และรายงานต่อประทิธิริยาฯ ลําดับ โดยรองคู่การบริหารส่วนต้นทางและหัวใจไปได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

เงยต์พื้นรัฐบาลและภัยประเทศรัฐวิสาหกิจฯ ประศิริวิภา พ.ศ.๒๕๗๔

အာမ နှစ်ခုပြောလျော့လျော့တွင် မြန်မာဘာရိဘဏ္ဍာရီ၊ မြန်မာဘာရိဘဏ္ဍာရီ၊ မြန်မာဘာရိဘဏ္ဍာရီ၊

၁၂။ အမြတ်အများ ပေါ်လေသူများ ဖြစ်သော နေရာများ မြန်မာနိုင်ငံတွင် မြန်မာ လူများ ပေါ်လေသူများ ဖြစ်သော နေရာများ မြန်မာနိုင်ငံတွင် မြန်မာ လူများ

(๑) မျှော်ကြပ်ပုံစံမှာ ခေါ်ပြု၏ ရုံးကာင် ရုပ်စီဝါ

[Digitized by srujanika@gmail.com]

Digitized by srujanika@gmail.com

พัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ที่สำคัญที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศไทย

၁၇၁

(ก) ผู้นำทุกคนในสังคมต้องการให้ทางรัฐบาลดำเนินการตามที่ตนต้องการ กรรมการ

卷之三

କାନ୍ତିର ପାଦମୁଖରେ ପାଦମୁଖରେ କାନ୍ତି

พันธุ์ ก้านดูให้แม่นๆ ว่าจะเข้าบ้านการต่อไปเมื่อไร ๑ พัน

ମୁଖ ପାତାରେ ଦୂରାଜ୍ୟପାତ୍ର କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ทั้งนี้ เนื่องจากความงาม ในไปบ้านไปเมืองที่ ก.อปต. กำหนด
ภัยที่ประศักดิ์วิภา พิประยุณหลักการปฏิบัติราชการที่สูงที่ไม่เคยมีมาก่อนในการปฏิบัติราชการต่อไป
ที่รกรุงราชสีมาพิเศษโดยใช้ตัวอย่างการบริหารส่วนที่ทำตามประชานิยม ขับเคลื่อนผ่านกระบวนการทางการเมืองที่ดำเนินการร่วมกัน

1100

- (๑) ดำเนินความเป็นมืออาชีวในการให้บริการประดิษฐ์ (Service Excellence)
- (๒) ดำเนินการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
- (๓) ดำเนินการเพิ่มสมรรถนะผู้ใช้บริการ (Professional Officer)
- (๔) ดำเนินการสร้างการบริหารแบบบูรณาภิเษก (Collaboration Management)
- (๕) ดำเนินการบริหารแบบโปร่งใส (Integrity)
- (๖) ดำเนินการปรับเปลี่ยนองค์กรสู่องค์กรอาชีวะ (ASEAN Society)
- โดยให้ ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประยุมีนักยกระดับศักยภาพ ประจำรอบตัวอย่าง
- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก ประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการ ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) เอก鞍หุ่น ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. กรรมการ
- ที่เลิก鞍หุ่น ก.อบต. นอบหมาย จำนวน ๑ คน
- (๔) ผู้แทนนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต. กรรมการ
- ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๕) เอก鞍หุ่น ก.อบต. โครงสร้าง กรรมการและเลขานุการ
- ทั้งนี้ กำหนดให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้มีภารกิจ ๒ คน ตามที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย
- คณะกรรมการประยุมีนักยกระดับศักยภาพ มีหน้าที่ ดังนี้
๑. ดำเนินการประเมินผลงานที่กำหนดโดยนางมวย ล. ต้านใบ ๖ ล้าน
๒. ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลทำรายงาน โดยระบุเหตุผลความจำเป็น ผลลัพธ์ที่
- ทั้งที่งบประมาณงาน และเชิงคุณภาพที่พัฒนา
๓. เผยแพร่ประดิษฐ์ให้กับ กำหนดเดือนที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ข้อ ๔ องค์กรบริหารส่วนตำบลประยุมีนักยกระดับศักยภาพ “ให้มีระดับมาตรฐานสูง” ให้เป็นประมหบริหาร ๑๕๗
- ๔.๑ ดำเนินการติดต่องานบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประมหบริหารท้องถิ่น ระดับปัจจุบัน
- โดยองค์กรบริหารส่วนตำบลลักษณะภารกิจและภารกิจที่มีความหลากหลาย และเกณฑ์ประดิษฐ์ทาง
- ตามข้อ ๙ และมีเงื่อนไข คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องตรวจสอบต่อองค์กรบริหารท้องถิ่น ระดับปัจจุบัน ๑ อัตรา
- ใบفسงประชุมในที่ผ่านมา โดยมีร่วมลงนามโดยผู้ว่าจังหวัดและบัญชีเมือง (ผู้มี) ในบึงบประมวลที่ผ่านมา
- หรือลงคำจ้าง ตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป
- ๔.๒ ดำเนินการรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล สืบงานไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็น
- ประยุมหบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจจับรับประดิษฐ์ ได้ตามที่กำหนด ตามเงื่อนไข
- ที่กำหนด กรณีขอทำหนังสือแน่ใจน้องบุตรของปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ประธานบริหารห้องเรียน ระดับปัจจุบัน ๑ อัตรา
- องค์กรบริหารส่วนตำบลครองราบประมวลรายจ่ายประจำปีเบ็ดเตล็ด (ผู้มี) ในบึงบประมวลที่ผ่านมา
- โดยไม่รวมเงินที่ เก็บอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน คำสั่ง เงินเพิ่มที่เกียวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้างตั้งแต่
- ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

جعفر بن مسدد وابن عاصي

卷之三

องค์การบริหารส่วนตัวบ้าน พ.ศ. ๑๙๕๔-๖๗ ลงนามที่ ๓ กมกราฟนร. ๒๕๕๔ และในที่สุดก็มาถึงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามที่ได้ระบุไว้ในบันทึกความต่อไปนี้แห่ง

กู้ กู้ ใจ ไม่ประทับตัว รักษาตัวให้ดี อย่าไปเสียตัว ใจ ไม่ประทับตัว รักษาตัวให้ดี อย่าไปเสียตัว

卷之三

สำหรับผู้ที่ต้องการเข้าร่วมในกิจกรรมนี้ ให้ติดต่อผู้ดูแลห้องเรียน หรือครุภัณฑ์ของโรงเรียน ที่ได้ระบุไว้ในประกาศนี้

ก็เป็นที่ผ่านมาโดยส่วนใหญ่รู้อยู่ตั้งแต่ที่ไม่ได้ไปดู ก.ป.ช. ที่ไม่ได้ไปดู ก.บ.ช. จึงงงๆ ว่า พี่จารย์คนไหนชอบในการประรับเป็นปลัดองค์การ

ก็ให้กำาหนดตัวในหน่วยนั้นตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ทำาร่างคำาแหงหน่วยนั้นพิจารณาได้ว่าหน่วยนั้นหรือของรัฐเป็นทำาหน่วยนั้นให้

(ก) กิจกรรมที่ส่งเสริมความตื่นตัวทางการค้าและเศรษฐกิจในประเทศ

ตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดูแลรักษาหนังศิริเพียงจานเดียว ให้รองค์กรบริหารงานดำเนินการ

កំណត់អ្នករាជនិងពីរដែលបានចូលរួមទៅការការងារនៃរដ្ឋបាល។

କୁଳାଙ୍ଗରେ ପାତାରେ ଦେଖିଲା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ສຳປາບ ພ.ສ. ໄກສະແດງ ຄວາງວັນທີ ๓ ກຸນກາພິ່ນງົກ ປະເມີນເຈັບ

องค์กรบริหารส่วนตำบล แต่ละตำบลมีหน้าที่สำรวจสำรวจที่ดิน ส่วนบุคคลที่ได้มาซื้อขายที่ดิน ห้ามนำเข้ามาในที่ดินที่ไม่ได้เป็นกรรมดิน

ପଦ୍ମତାର ମନ୍ଦିର ଗୁରୁତବରେ କଥା ହେଉଛି ।

ପ୍ରକାଶନ ମେତ୍ରିକ୍ ଏବଂ ପ୍ରକାଶନ ମେତ୍ରିକ୍ ଏବଂ

แนวทางปฏิบัติตามประการ ก.ฉบับที่ ๑ เรื่อง มาตรฐานที่ว่าเป็นเกณฑ์คุณธรรมสำหรับราชการ
และระดับต่ำกว่านั้นของครุภาระทางส่วนตัวบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

(แบบฟอร์มที่จัดทำขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา ก.ฉบับที่ ๑ ที่ มท ๐๘๐๐๙๗/ฯ ผู้ดูแลที่

- ก. จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย
(๑) ผู้มีสิทธิ์ต่อสืบทอดทรัพย์สินของบุตรที่เสียชีวิตที่ ก. จังหวัด เชียงใหม่
จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย

(๗) ผู้นำทุกคนในประเทศ ยุบชาติ ที่จะสนับสนุนการคุมประชารัฐเป็นปัจจุบัน กรรมการการ
ระบุตน้ำดื่มน้ำที่ ภ.๑๘๒๒ รัฐธรรมนูญ ศักดิ์สิทธิ์ จำนวน ๑ คน
(๘) ห้องเรียนสังคมชุมชนหรือกลุ่มสังคมที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติและศาสนา

๓.๑.๒ การค้าวัสดุและการบริการค้าสู่จีดีพีในเชิงพาณิชย์สำหรับภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคกลาง ให้คำนึงถึงต้นทุนการผลิตและการตอบสนองต้องการของผู้ซื้อ ตามปัจจัยทางเศรษฐกิจ ภูมิศาสตร์ รวมทั้งการแข่งขันทางการค้าที่สำคัญที่สุด

๑๖๙

ຫົວ່ອຍ່າງ ດັກກຳປົກປີໃຫຍ່ຮ່ວມຕຳປິ ຫຼືການທີ່ຈະເຄີຍຈຳກັດກຳປົກປີໃຫຍ່ເຊົ້າການປົກປີໃຫຍ່ປະເມັນ ເຕັມ

๓) กรณย์แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจวบเป็นปีชุมนາญ ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒๐ อัตร มีการค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง จำนวน ๘๐๐,๐๐๐ บาท มีอัตราร่าง จำนวน ๕ อัตรา มีการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างรัฐ จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท ประมาณต่อเดือน ๔๖๖๖๖๖๖ บาท จ่ายเงินจำนวน ๗๐๐๐,๐๐๐ บาท รายการภาระค่าใช้จ่ายที่นำมาคำนวณ ดู

- เงินเดือนครัวซ์ ค่าน้ำเชิงชล จ.บุรีรัมย์ ๕๖๖๒ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

- ประযุทธ์คงอยู่ที่บ้านชั่วคราวเป็น ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- รวมทั้งสิ้น ๑๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละของจำนวนเงินประกันรายจ่ายประกันชั่วคราวเพิ่มเติม (ถ้ามี) ประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งควรนำไปหักลิ้น จำนวน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตือ ร้อยละ ๗๙.๕๐

ନେତ୍ରପାତ୍ର ଯେଉଁ ୧୮ ମାତ୍ରାକୁ ଏହାକୁ ଅନୁଭବ କରିବାକୁ ପାଇଁ ଦେଖିଲା ତାଙ୍କୁ ଶବ୍ଦରେ ଅନୁଭବ କରିବାକୁ ପାଇଁ (

มาก ๐๐๐,๐๐๐,๖๗๔ ล้านบาท (พันล้านบาท) จึงเป็นภาระต่อการดำเนินการของรัฐบาลอย่างมาก

- ឧប្បជ្ជកម្មសាខាអនុញ្ញន៍ ទេរង់ចំណែក ៥,០០០,០០០ រោល

ประจําปีและมีเป้าเพิ่มเติบ (ถ้ามี) ประจำปี ๒๕๖๓ ศูนย์รวมไฟฟ้าทั้งสิ้น จำนวน ๔๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท คือ ร้อยละ ๙๘.๗๒ เป็นอันดับหนึ่งของประเทศไทย ตามมาด้วย บริษัท ไทยวิทยุฯ จำนวน ๑๔,๖๖๔,๖๖๔ บาท คือ ร้อยละ ๑๗.๗๖ เป็นอันดับสอง ตามมาด้วย บริษัท ไทยพลังงาน จำนวน ๑๒,๖๖๔,๖๖๔ บาท คือ ร้อยละ ๑๕.๗๖ เป็นอันดับสาม และ บริษัท ไทยเคมีภัณฑ์ จำนวน ๑๒,๖๖๔,๖๖๔ บาท คือ ร้อยละ ๑๕.๗๖ เป็นอันดับสี่

କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ
କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ
କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ
କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อยกเว้นการจดทะเบียนรายการของบ้านเรือนที่ไม่ได้รับอนุญาตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่ไม่ได้รับอนุญาตในปีงบประมาณที่ผ่านมา

ก็ต้องการให้เป็นไปอย่างดีที่สุด แต่ในทางปฏิบัติแล้ว ความต้องการที่จะได้รับความพึงพอใจนี้ ไม่สามารถบรรลุได้ ดังนั้น จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการสอน ให้เข้ากับความต้องการของนักเรียน

๑๖๘

- ๗.๔ ยังคงการบริหารส่วนต่างๆ ของ ต้องมีการประเมินตัวชี้วัดค่าผลงาน ประจำรอบเดือน

 - (๑) ยังคงประกอบตัวเลขงานรับและออกเอกสารที่ได้รับในงาน
 - (๑.๑) ลักษณะงานฯ
 - (๑.๒) การรับทราบความคิดเห็นจากการจัดการ
 - (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์
 - (๒) ยังคงประกอบตัวเลขงานตรวจสอบการตัดสินใจแก้ไขปัญหา
 - (๒.๑) กรณีผู้ติดตามและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา
 - (๒.๒) ความท้าทายและความต้องการความติดต่อระหว่างเครือข่าย
 - (๓) ยังคงประกอบตัวเลขงานหน้าที่เชิงงานรับผิดชอบ
 - (๓.๑) วิเคราะห์ในกรอบงาน
 - (๓.๒) ขอรับอนุมัติกระบวนการของงาน
 - (๓.๓) อำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน

九〇〇〇

Digitized by srujanika@gmail.com

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คือ เลือก ประชาน กรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คือ เลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้มีคุณสมบัติ ก.อบต. ที่เสนอขอทำหน้าที่รับปรุง ระบบที่ดินที่ ก.อบต.จังหวัด คือ เลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ห้องถ่ายรูปที่จังหวัดหรือผู้ที่ออกใบอนุญาตประกอบธุรกิจ จำกัด จำนวน ๑ คน

154

ในกรณีของรัฐมนตรีที่ดำเนินการประมูลตามตัวชี้วัดที่ ก.อ.บ.ด. กำหนด กรรมวัสดุและคุณภาพตามตัวชี้วัด รายงานผู้ผลิตต้องคำนึงถึงความเพื่อส่งออกและการรับซื้อขาย ตามตัวชี้วัด รายงานที่น้ำหนักต้องคำนึงถึงการบริหารส่วนต่างๆ เพื่อส่งออกและกรรมวัสดุตามตัวชี้วัด (ก.อ.บ.ด. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๓ ยังคงการบริหารส่วนต่างๆ ที่ต้องดำเนินภารกิจในการประมูลตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ ๒.๔ การกำหนดค่าแห่งที่รือการปรับปรุงค่าแห่งที่ห้ามหันส่วนราชการ (ผู้อำนวยการของหน่วยเบ็ดท่า) ระดับบากถาง ให้อำนุญาตการบริหารส่วนต่อบลังค์ครัวที่ประมูลงานวัสดุคงามที่มีความเหมาะสมอย่างมากสำหรับงานดัดแปลงหัวเรือที่เบ็ดท่า ระหว่างบลังค์ครัว ได้ ทั้งนี้ องค์กรการบริหารส่วนต่างๆ ไม่สามารถเข้าได้รวมเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินที่เบิกจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เบิกจัดสรรให้กับบุคลากรที่มีภาระหนักในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ส้านบาทขึ้นไป

๒.๕ ส่วนราชการที่ขอประมูลต้องดำเนินการประมูลงาน ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการรักษาภัย ดังนี้

๒.๕.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับบลังค์” ต้องผ่านคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๘๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๕.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับบลังค์” ต้องผ่านคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๓. การกำหนดค่าแห่งที่ห้ามนำเข้าประเทศ

ให่องค์กรบริหารส่วนต่างๆ เสนอเรื่องการขอกำหนดค่าแห่งที่ห้ามนำเข้าประเทศปรับปรุงค่าแห่งที่ห้ามนำเข้าประเทศ ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและค่าของยาสูบซึ่งออกงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ผลงานเป็นสำคัญ โดยมีทั้งปรับปรุงค่าแห่งที่ห้ามนำเข้าประเทศต้นทุนคุกคัก ทั้งนี้ เพื่อมุ่งให้เกิดปัญหาคนล้วนงานและเป็นการประยุทธ์ดังงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตัวอย่างโดยให้ห้องคิดบริหารส่วนต่างๆ ของรัฐมนตรีกำหนดค่าแห่งที่ห้ามนำเข้าประเทศ ตั้งแต่

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ศูนย์ลือ ก

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่ถูกชี้ขาดที่ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ศูนย์ลือ ก คิดเสือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อ.บ.ด. ที่เสนอขอกำหนดห้ามนำเข้าประเทศ จำนวน ๑ คน ระดับค่าแห่งที่ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ศูนย์ลือ ก คิดเสือก จำนวน ๑ คน

(๔) ห้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ห้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย ให้ห้องคิดบริหาร โศดไก่ห้องถิ่นจังหวัดเพื่อจัดทำค่าหัวเรือที่ห้ามนำเข้าประเทศ จำนวน ๑ คน กรณีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่

ให้คณะกรรมการนี้ดำเนินการประมูลตามตัวชี้วัดที่ ก.อ.บ.ด. กำหนด ประมวลผลคะแนน ตามตัวชี้วัด รายงานผู้ผลิตต้องคำนึงถึงการบริหารส่วนต่างๆ เพื่อเสนอค่าหัวเรือที่ห้ามนำเข้าประเทศ ตามตัวชี้วัด (ก.อ.บ.ด. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายในได้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ ยังคงการบริหารส่วนต่างๆ ต้องดำเนินภารกิจการประมูลตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดค่าแห่งที่ห้ามนำเข้าประเทศส่วนต่างๆ ให้องค์กรบริหารส่วนต่างๆ เสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อยกเว้นกำหนดค่าแห่งที่ห้ามนำเข้าประเทศตามความต้องการของผู้รับซื้อและคุณภาพงานและประทับตรา เพื่อมิให้เกิดการค้าใช้จ่ายต่างๆ ในการบริหารงานบุคคลมาจนกว่าจะร้อยละ ๕๐ ตามมาตรฐาน

/หนังสือราชการ

ພ້ອມ ສັງເກດ ອະນຸຍາວ ດີເລີ່ມຕົ້ນ ຖໍ່ມີຄວາມ ປົບປົດ

- | | |
|---|---------------|
| (๓.๑) ศึกษาดูงาน | (๓๐๐ ค่ายนัน) |
| (๓.๒) การริบภาระและปฏิริบัติการ | (๓๐๐ ค่ายนัน) |
| (๓.๓) การสื่อสารและการจัดการวิชาการ | (๓๐๐ ค่ายนัน) |
| (๓) งบประมาณองค์กรฯและภารตัดถังในประจำปีงบประมาณ | (๓๐๐ ค่ายนัน) |
| (๔.๑) การปฏิบัติงานและภารตัดถังในประจำปีงบประมาณ | (๓๐๐ ค่ายนัน) |
| (๔.๒) ความพากเพียรในการตัดถังและขอรับตราสักรับรอง | (๓๕๐ ค่ายนัน) |
| (๕) องค์ประกอบองค์กรต้นหน้าที่งานและผู้ดำเนินงาน | (๓๐๐ ค่ายนัน) |
| (๕.๑) อิสระในภารกิจงาน | (๓๐๐ ค่ายนัน) |
| (๕.๒) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของ | (๓๐๐ ค่ายนัน) |

三月三十日正午，我到北平，到北平的次日，即到天津，到天津的次日，即到上海。

๔. การกำกับดูแลหรือปรับปรุงศักยภาพสู่การดำเนินการ ระยะต่อไป
ให้ห้องคาร์บอนาร์ไดร์ฟสามารถดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง รวมทั้งการจัดทำแผนงานประจำปีและแผนพัฒนาฯ ที่มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการของผู้ดูแลฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ในที่สุด
๕. ให้ห้องคาร์บอนาร์ดำเนินการสำรวจดำเนินการและประเมินผลการดำเนินการตามที่ได้ตั้งไว้ ณ จังหวัด (ก.อ.ภ.จ.) แต่ละเดือน รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการของห้องคาร์บอนาร์ฯ ให้กับผู้ดูแลฯ ทันท่วงทัน

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. จังหวัด คิดเสือด ประมวลฯ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่ได้ยินชื่อของที่ ก.อบต. จังหวัด กรรมการ
ศึกษาเรื่อง จำนวน ๑ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเบ็ด อบต. ที่สนใจขอรับการปรับปรุง กรรมการ
ระดับชุมชนเบ็ด ก.อบต. จังหวัด ศึกษา จำนวน ๓ คน

(๔) ห้องเรียนชั้นหัวเว้าหรือผู้ท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดและเข้าใจความต้องการของชุมชน กรรมการประเมินความพุ่งเป้า จำนวน ๑ คน

150

ให้คณังกรรมการเมืองหน้าที่ดำเนินการประมวลมนต์ตามตราสัญลักษณ์ ก.อ.บ.ต. ประมวลผลคะแนน
ตราบมติไว้แล้ว รายงานผู้จัดการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพื้นที่ สำนักงานส่วนท่านabc
(ก.อ.บ.ต. จังหวัด) พิจารณาอนุมัติให้คณะกรรมการพัฒนาท้องที่ (ก.อ.บ.ต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ภายในได้แล้วนั้น ดังนี้

๕.๔ องค์กรบริหารส่วนตำบลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรฐานฯ ๓๕
ไม่หักพร้อมรากฐานภาษีเบ็ดเสร็จ ให้ทางรัฐบุคคลส่วนห้องผนึก พ.ศ. ๒๕๕๗ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและเป็นปีของกิจกรรม
ที่สามแห่งรวมกันและไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอ้างอิง อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระ
ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากภาระปรับปรุงที่แทบ ๓๕ โดยตัดรายจ่ายที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๓

๕.๕ องค์กรบริหารส่วนตำบล ต้องตรวจสอบรายจ่ายที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าตัวย
วิธีการจะประมวลผลของค่าปรับลดลงต่อไป ต้องตรวจสอบรายจ่ายที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าตัวย
นี้สอดคล้องตามที่ได้รับอย่าง ๒๐ ของบบประมาณรายจ่ายประจำปีเพิ่มเติม (ด้าน)

๕.๖ ส่วนราชการที่ปรับปรุงการกำหนดระดับตามภูมิภาคท้องที่ ๑๐ ในปีงบประมาณ ๘๘๙ ต้องมี
สัดส่วนอัตราร่างด้วยตามกรอบอ้างอิงดังต่อไปนี้เป็นปีงบประมาณ ๘๘๙ ยกเว้นเป็นที่แน่นอนว่า
จากการร้องขอให้ ก.อ.บ.ต. ดำเนินการระหว่างที่

๕.๗ ต้องผ่านคณบดีประจำตัวขึ้นบ้านประมูลงาน ต้านคุณภาพ และต้านการพัฒนามนุษย์ รวมกับภาระ
ไม่บรรยายกว่าร้อยละ ๗๐ และมีค่าตอบแทนการประมูลค่าจ้างนั้น ตั้งแต่ ๗๐๐ คะแนนขึ้นไป

๕.๘. กำหนดตามที่ร่างด้วยในส่วนที่ ๓ ไม่ได้รับยกเว้น ๑๐ ในปีที่ขอประมูล ยกเว้นเป็นที่แน่นอนว่า
จะการร้องขอให้ ก.อ.บ.ต. ดำเนินการระหว่างที่

๕.๙ ต้องผ่านคณบดีประจำตัวขึ้นบ้านประมูลงาน ต้านคุณภาพ และต้านการพัฒนามนุษย์ รวมกับภาระ
ไม่บรรยายกว่าร้อยละ ๗๐ และมีค่าตอบแทนการประมูลค่าจ้างนั้น ตั้งแต่ ๗๐๐ คะแนนขึ้นไป

๕.๙ ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลคงคานะกรรมการประมูลการกำหนดตามที่ร้องขอให้การปรับบัญชี

๕.๑๐ ให้ค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายตามภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายตามภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายตามภาระ

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.อ.บ.ต. จังหวัด ค้าขายออก

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่ได้รับเชื่อมต่อ ก.อ.บ.ต. จังหวัด

คัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต บปด. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับบัญชี กรรมการ

๕.๑๑ ค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายตามภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายตามภาระค่าใช้จ่ายตามภาระ

(๔) ห้องเรียนชั้นหัวใจเด็กนักเรียนผู้ด้อยโอกาส ศูนย์พัฒนาฯ ๑ คน

โดยให้ห้องเรียนจัดตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๕.๑๒ ให้ค่ายแคมป์การเรียนที่ดำเนินการตามมาตรฐานฯ ที่ ก.อ.บ.ต. จังหวัด กรรมการและเจ้าหน้าที่

ให้ค่ายแคมป์การเรียนที่ดำเนินการตามมาตรฐานฯ ที่ ก.อ.บ.ต. จังหวัด กรรมการและเจ้าหน้าที่

ค่าวัสดุ รายจ่ายและผลการประเมินที่ดำเนินการตามมาตรฐานฯ ที่ ก.อ.บ.ต. จังหวัด กรรมการและเจ้าหน้าที่
(ก.อ.บ.ต. จังหวัด) พิจารณาอย่างรอบคอบเพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องที่ ๑๐ (ก.อ.บ.ต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ภายในได้แล้วนั้น ดังนี้

/๕.๑๒ ลงนาม

๔๓ ยกตัวอย่างเช่นการประชุมของกรรมการบริหารส่วนท้องถิ่น ต้องทรงทราบว่าบุคคลใดเป็นบุคคลที่มีความประพฤติดีและมีความสามารถดี จึงจะได้รับการแต่งตั้งเป็นบุคคลที่ดี ไม่ใช่บุคคลที่ดีแล้วก็ได้ แต่ต้องเป็นบุคคลที่ดีและมีความสามารถดีด้วย ว่าด้วย

๒๔ ผลกระทบต่อการค้ามนุษย์ ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและการเมืองในประเทศไทย ที่สำคัญที่สุดคือ การบังคับใช้กฎหมายห้ามมนุษย์ไทยเดินทางไปต่างประเทศ ทำให้เศรษฐกิจไทยเสียหายอย่างมาก ไม่สามารถเข้าสู่ตลาดโลกได้ ทำให้ประเทศไทยเสียรายได้จากการค้ามนุษย์ไปกว่า ๕๐๐๐ ล้านบาทต่อปี

๕.๔ ให้ประชุมเป็นเวลานานและคุ้มครองเจ้าหน้าที่ในการสำรวจทำบ้านเรือนของชาวบ้านที่ไม่เข้าใจในกฎหมาย
๕.๕ ให้สำเนาหนังสือเชิญผู้บ้านมาลงนามรับทราบสำนักงานท้องที่ เนื่องจากผู้บ้านไม่เข้าใจในกฎหมาย
๕.๖ จังหวัดจัดทำแบบฟอร์มตัวอย่างสำหรับตรวจสอบความพร้อมของครัวเรือนต่อการย้ายบ้านเรือน ณ ปี พ.ศ.๒๕๖๐

๕๗ การขอรับการช่วยเหลือทางส่วนตัวบล็อกของค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปรับภรรยาที่ต่างประเทศเป็นครั้งแรกของคู่สมรสในคราวนี้ ให้ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายที่ได้แนบมาด้วย

๔๕๘ ឧសភាត្រូវបានព្រមទាំងការប្រជុំរាជការនៃប្រជាជាតិ ដើម្បីបង្កើតពេលវេលាដែលបានប្រជាធិបតេយ្យ ប្រចាំឆ្នាំ ១៩២០ និងមករា

(៦) ឧសភាត្រូវបានព្រមទាំងការប្រជុំរាជការនៃប្រជាជាតិ ដើម្បីបង្កើតពេលវេលាដែលបានប្រជាធិបតេយ្យ ប្រចាំឆ្នាំ ១៩២១ និងមករា

<p>(๖๙) การต่อต้านและรักษาฯลฯ</p> <p>(๗๐) ความประพฤติและการติดตามการต่อต้านฯลฯ</p> <p>(๗๑) การปฏิบัติงานและแนวทางที่จะให้ไปในที่สุด</p> <p>(๗๒) ความพากเพียรในการต่อต้านและรักษาฯลฯ</p>	<p>(๗๓๐๐ หมายเหตุ)</p> <p>(๗๓๐๐ หมายเหตุ)</p> <p>(๗๓๐๐ หมายเหตุ)</p> <p>(๗๓๒๘ หมายเหตุ)</p>
---	---

(ก) ยังคงประกอบธุรกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ
 (ก.๑) ยังคงดำเนินการปฏิบัติงาน
 (ก.๒) ยังคงทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน
 (ก.๓) ยังคงดำเนินการปฏิบัติงาน

(๑๐๐ คะแนน)

(๑๕๐ คะแนน)

(๑๕๐ คะแนน)

(๑๕๐ คะแนน)

ก็จะเป็นไปอย่างไร แต่ถ้าหากว่าไม่ได้รับอนุญาต ต้องเสียค่าธรรมเนียมไว้ก่อนที่ ๗๐๐ กิโลเมตรต่อปี จึงควรจะต้องคำนึงถึงเรื่องนี้ด้วย แต่ถ้าหากว่าได้รับอนุญาตแล้ว ก็จะสามารถเดินทางได้โดยไม่มีข้อจำกัดใดๆ ก็ตาม แต่ถ้าหากว่าได้รับอนุญาตแล้ว ก็จะต้องคำนึงถึงเรื่องน้ำหนักของรถ ไม่ใช่ว่าจะเดินทางได้ทุกที่ แต่ต้องคำนึงถึงความกว้างของถนน ให้ไม่เกินกว่า ๑๕๐๐ กิโลเมตรต่อปี

四庫全書

๙. การสรุปหัวข้อการสร้างความสัมพันธ์เชิงทาง

๙.๑ กรณีของกรรมการที่ต้องดำเนินการปรับปรุงตามที่ระบุไว้ทางหนังสือรับทราบ ที่ได้แนบมาบังคับใช้การ
บริหารส่วนตัวบล ดำเนินการปรับปรุงตามที่ต้องดำเนินการที่ได้ระบุไว้ทางหนังสือรับทราบ หรือต้องเรียกเข้า
อย่างอื่นให้ผู้ดูแลศูนย์ฯในครั้งแรก ผู้บอกร่างแบบรับประมวลผลอัตราค่าเสื่อม ณ ปัจจุบัน ให่องค์กรบริหารส่วนตัวบล
ดำเนินการส่งรหัสโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนແระยะต่อไปต่อไปได้ต่อจากที่ได้ระบุไว้ที่สูงขึ้น เมื่อได้รับรายงาน
ให้คณะกรรมการพัฒนาส่วนตัวบล (ก.อ.บ.จ.ส.บ.) แล้ว กรรมการที่ต้องดำเนินการจะถูกเรียกเข้าของ ก.อ.บ.จ.ส.บ.
ให้รายงานผ่าน ก.อ.บ.จ.ส.บ. เพื่อรายงานให้ ก.อ.บ.จ.ส.บ. ดำเนินการตรวจสอบ หากไม่ได้รับการตรวจสอบ
เป็นพิเศษจากส่วนตัวบลต่อไป องค์กรบริหารส่วนตัวบลไม่ต้องการรับภาระอีกต่อไปได้

๙.๒ กรณีคณะกรรมการส่วนตัวบล มีการปรับปรุงตัวบล ให้ผู้ดูแลศูนย์ฯในครั้งนี้ได้รับทราบให้ทราบด้วยเหตุผล
โดยไม่ระบุสาเหตุการส่วนตัวบลต่อไปแล้ว ให้ผู้ดูแลศูนย์ฯในครั้งนี้ได้รับทราบให้ทราบด้วยเหตุผล
ไม่ระบุสาเหตุภายใน ๑๕๐ วัน หัวหน้า บผบ.จะร่วมรักษาการในตำแหน่งให้เป็นเวลาสองปีและรับตำแหน่งใหม่อีกสามปี
ต่อไป และจะแต่งตั้งหัวหน้า หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้า ๑๕๐ วัน ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลได้รับภาระต่อมาซึ่งต้อง
ปรับปรุงตัวบล ภายใน ๑๕๐ วัน กรณี ไม่สามารถดำเนินการต่อรองได้ ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลได้รับภาระต่อมาซึ่งต้อง
พัฒนา ๗๘๖๘๘๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และท้ายประกาศ หมายเหตุที่ได้รับเงินประจุตามที่ได้รับเงินประจุตามที่ได้รับเงินประจุ

๙.๓ กรณีของกรรมการที่ต้องดำเนินการสรุปหัวข้อที่ได้รับทราบตามที่ระบุไว้ทางหนังสือรับทราบ ตามหนังสือ
บัญชีของกรรมการที่ต้องดำเนินการปรับปรุงตัวบล หรือต้องดำเนินการส่วนตัวบล หรือต้องดำเนินการหัวหน้าส่วนราชการ
หัวหน้าส่วนราชการที่ต้องดำเนินการปรับปรุงตัวบล ให้ผู้ดูแลศูนย์ฯในครั้งนี้ได้รับทราบ ตามหนังสือ ๒๓ แสดงความไม่ชอบด้วยเหตุผล
ภัยเหตุผลใดๆก็ตาม หรือไม่ได้รับการติดต่อจากหัวหน้าส่วนราชการ ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลได้รับภาระ
ส่วนตัวบลต่อไปได้เมื่อได้รับทราบตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลได้รับภาระต่อไป
ที่ ก.อ.บ.จ.ส.บ. ดำเนินต่อไปได้

๙.๔ กรณีผู้ดูแลศูนย์ฯในครั้งนี้ไม่มีภาระส่วนตัวบล ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลได้รับทราบให้ดำเนิน
ตัวบลหนังสือปรับปรุงตัวบล ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลได้รับทราบโดยความเห็นชอบของ ก.อ.บ.จ.ส.บ. จัดทำข้อบัญญัติประจำ
ตัวบลเป็นที่รับมือศูนย์ฯในครั้งนี้ตามที่ระบุไว้ในตัวบล ให้ผู้ดูแลศูนย์ฯในครั้งนี้ได้รับภาระต่อไป
ส่วนตัวบลหนังสือปรับปรุงตัวบลเดิมรวมทั้งตัวบลเดิมรวมทั้งตัวบลเดิมรวมทั้งตัวบลเดิมรวมทั้งตัวบลเดิม
ที่บัญชี กำหนด ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลได้รับภาระตัวบลหนังสือ ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้ดูแลศูนย์ฯในครั้งนี้ดำเนิน

๙.๕ กรณีของกรรมการที่ต้องดำเนินการปรับปรุงตัวบล ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลได้รับทราบให้ดำเนิน
ตัวบลหนังสือปรับปรุงตัวบล ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลได้รับทราบโดยความเห็นชอบของ ก.อ.บ.จ.ส.บ. จัดทำข้อบัญญัติประจำ
ตัวบลเป็นที่รับมือศูนย์ฯในครั้งนี้ตามที่ระบุไว้ในตัวบล ให้ผู้ดูแลศูนย์ฯในครั้งนี้ได้รับภาระต่อไป
ส่วนตัวบลหนังสือปรับปรุงตัวบลเดิมรวมทั้งตัวบลเดิมรวมทั้งตัวบลเดิมรวมทั้งตัวบลเดิมรวมทั้งตัวบลเดิม
ที่บัญชี กำหนด ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลได้รับภาระตัวบลหนังสือ ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้ดูแลศูนย์ฯในครั้งนี้ดำเนิน

แบบเรียนภาษาปัจจุบันเพื่อภาษาต่างประเทศหรือเปรียบเทียบต่างกันมากกว่าการเรียนภาษาทั่วไป

๖๘๙

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายการอีดิค	ผลการประเมิน	
๑.	ภาครัฐดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานคุณศักยภาพและเป้าหมาย ของราชการที่ออกให้ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเมินประเมินผ่านมาและปัจจุบันก้าวหน้า ด้านนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ ๓๔ โดยที่ต้องการให้ ๗๙ รวมกับภาคเชิงค้าขาย ที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงด้านนักวิชาการ ค่าวัสดุคงเหลือต้นที่ต้องหักภาษีอากร กรุงเทพมหานครไม่ถูกหักภาษีอากรของรัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และทั้งห้าข้อข้างต้น ไม่ใช่ประเมินผ่านมา นักศึกษาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร รายงานประจำปีและฉบับ (ต่อ)	รองรับการบริหารงานบุคคล ที่ผ่านมา คือการหักภาษีอากร ให้ไม่รวมเงินที่เบิกจ่ายทุนที่รัฐจัดสรรเป็น เงินเดือน ค่าใช้จ่ายเดินทางไปทำงานเดือน ที่รัฐจัดสำเร็จ ดังนั้น ล้วนหายหักไป	- มีการระดับต่ำกว่าเป้าหมาย ที่ผ่านมา คือหักภาษีอากร มากกว่าที่ควรประเมิน ก่อให้เกิดผลดีที่น้อย	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒.	ภาครัฐดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานคุณศักยภาพและเป้าหมาย ของราชการที่ออกให้ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเมินประเมินผ่านมาและปัจจุบันก้าวหน้า ด้านนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ ๓๔ โดยที่ต้องการให้ ๗๙ รวมกับภาคเชิงค้าขาย ที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงด้านนักวิชาการ ค่าวัสดุคงเหลือต้นที่ต้องหักภาษีอากร กรุงเทพมหานครไม่ถูกหักภาษีอากรของรัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และทั้งห้าข้อข้างต้น ไม่ใช่ประเมินผ่านมา นักศึกษาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร รายงานประจำปีและฉบับ (ต่อ)	รองรับการบริหารงานบุคคล ที่ผ่านมา คือการหักภาษีอากร ให้ไม่รวมเงินที่เบิกจ่ายทุนที่รัฐจัดสรรเป็น เงินเดือน ค่าใช้จ่ายเดินทางไปทำงานเดือน ที่รัฐจัดสำเร็จ ดังนั้น ล้วนหายหักไป	- มีการหักภาษีอากรที่ต้องหักภาษีอากร มากกว่าที่ควรประเมิน ก่อให้เกิดผลดีที่น้อย	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๓.	ดำเนินการที่ปรับปรุงการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานคุณศักยภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกับเครื่องไม้เครื่องกระชับ ๘๐ การประเมิน ยกเว้น เป็นด้านแขวงว่างงานก การรองขอให้ ก.ย.บด. ดำเนินการตรวจสอบให้	ดำเนินการที่ปรับปรุงการ บริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานคุณศักยภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกับเครื่องไม้เครื่องกระชับ ๘๐ การประเมิน ยกเว้น เป็นด้านแขวงว่างงานก การรองขอให้ ก.ย.บด. ดำเนินการตรวจสอบให้	- จัดทำรายงานการประเมิน ให้ครบถ้วนมากที่สุด ดำเนินการรายงาน ดำเนินมาตรการ และ ดำเนินการพัฒนาองค์กร	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๔.	ดำเนินการที่ปรับปรุงการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานคุณศักยภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกับเครื่องไม้เครื่องกระชับ ๘๐ การประเมิน ยกเว้น เป็นด้านแขวงว่างงานก การรองขอให้ ก.ย.บด. ดำเนินการตรวจสอบให้	ดำเนินการที่ปรับปรุงการ บริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานคุณศักยภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกับเครื่องไม้เครื่องกระชับ ๘๐ การประเมิน ยกเว้น เป็นด้านแขวงว่างงานก การรองขอให้ ก.ย.บด. ดำเนินการตรวจสอบให้	- จัดทำรายงานการประเมิน ให้ครบถ้วนมากที่สุด ดำเนินการรายงาน ดำเนินมาตรการ และ ดำเนินการพัฒนาองค์กร	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

卷之三

๑๗๙

ลำดับ	ผู้อนุมัติการเบิกจ่าย	รายการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๙.	การประชุมวิชาชีวศึกษา (จำนวนครึ่ง ๑๐๐๐ คะแนน) โดยค้องได้ คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	จ่ายค่าอาหารประชุมครัวค้าขาย รวม กะทะ ค่าเบินร่องรอย	<input type="checkbox"/> ผู้อื่น <input type="checkbox"/> ผู้มา

คณะกรรมการรับรองว่า การตรวจสอบเบื้องต้นที่ดำเนินการดังนี้ ให้สอดคล้องกับบัญชีรายรับ รายจ่าย ตามที่ระบุไว้ในบัญชีรายรับ รายจ่าย ของบัญชีรายรับ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แหล่งทุนส่วนตัวของนายกฤษณะ ภู่ ภานุ ๐๘๐๘๗๔๗๒๖๐ ล้วนเป็น
จริง ทุกประการ

จัดทำโดย
นายกฤษณะ ภู่
ประวัติชีวิต

สำหรับผู้อนุมัติการเบิกจ่าย

นายกฤษณะ ภู่
ประวัติชีวิต

หมายเหตุ

กรณีการบริหารส่วนหมู่บ้านฯ ไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายต่อหน้าบัญชีรายรับ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของบัญชีรายรับ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แหล่งทุนส่วนตัวของนายกฤษณะ ภู่ ภานุ ๐๘๐๘๗๔๗๒๖๐

แบบสัมปทานและการประเมินการดำเนินการตามที่ได้รับประกาศเป็นที่ดีที่สุด
ของประเทศไทยให้กับประเทศต่างๆ ที่มีความต้องการจะเรียนรู้และนำไปใช้

๑๗ การประยุกต์

- ๒ -

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผู้รับประเมิน
๑.	การประเมินตัวชี้วัดค่าทาง คคะแนนเฉลี่ย ๓,๐๐๐ คะแนน) โดยจ่อตั้ง คณบดีและแต่ละสาขาวิชา	องค์กรบริหารส่วนตัวบล. ได้รับคะแนนการประเมินค่าตัวบล. ค่านิยม ค่านิยม คิดเป็นร้อยละ	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒.	การนำเสนอคำบรรยายคุณภาพผลงาน โครงสร้าง ตำแหน่งรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตัวบล ที่ขอรับมาตรฐานระดับสูง	มีการนำเสนอ ไม่มีการนำเสนอ	<input type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม

คณะกรรมการรับรองว่า การตรวจสอบประเมินเพื่อ ก.พ. ตามที่ดำเนินการเบื้องต้น ให้ผู้รับประเมิน ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศ ก.อ.บค. มาตรฐานที่ไว้ในเกี้ยวกันปีครองสิริราชและระดับตัวบล ตามข้อบังคับการบริหารส่วนตัวบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำเนาลงนาม ก.อ.บค. ที่ มท ๐๘๐๙๖/๒๔๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถือว่า ตัวอย่างการรอบดูแล

ลงชื่อ _____
(.....)

ประธานกรรมการ

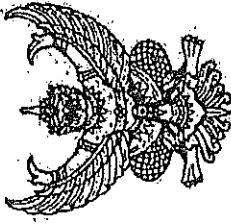
ความเห็นของนายอองค์การบริหารส่วนตัวบล

ลงชื่อ _____
(.....)
นายอองค์การบริหารส่วนตัวบล.....
ผู้รับประเมิน

หมายเหตุ

องค์กรบริหารส่วนตัวบลสามารถปรับแบบสรุปผลการประเมินนี้ เพื่อใช้ประกอบการประเมินการกำกับดูแล
หรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตัวบล ระดับต้น หรือระดับกลาง ให้ความเหมาะสม

(គិតវិទ្យាកម្ម)



ประกาศขอรับบริษัทส่วนตัวเป็น...

เรื่อง การกำกับโดยคณะกรรมการอาหารและยาและดำเนินการปรึกษาในที่ปรึกษา

PUNZON MUSEUM

กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง

๓. ศึกษาปรัชญาในประวัติศาสตร์โลก

- | | |
|---|-----------|
| ๑.๓ KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหาร
และดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง | (๕ คะแนน) |
| ๑.๔ KPI ศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจราชการ | (๕ คะแนน) |
| ๑.๕ KPI จัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ | (๕ คะแนน) |
| ๑.๖ KPI จัดการงบประมาณอย่างโปร่งใส | (๕ คะแนน) |
| ๑.๗ KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น | (๕ คะแนน) |

ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความจริงแล้ว ไม่ใช่เรื่องง่ายที่จะทำให้คนอื่นเชื่อในสิ่งที่เราพูด

รายการ	ความหมาย	ได้รับแบบ
● ระบุภาระงานซึ่งมีการคาดคะเนว่าจะมีภาระอยู่ต่อไปและจะมีผลประโยชน์ต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย	๑	ตามแบบ
● ระบุภาระของภาระที่ไม่สามารถดำเนินงานโดยผู้รับบริการ ซึ่งมีผลต่อการบริการ	๒	ตามแบบ
● ดำเนินการร่วมกันระหว่าง (SWOT)	๓	ตามแบบ
● ระบุปัจจัยทางเศรษฐกิจและการเมืองที่จะบังคับใช้เป้าประสงค์	๔	ตามแบบ
● ดำเนินการตามแผนงานให้ผู้บริหารทราบ	๕	ตามแบบ

๑.๗ KPI ตัวชี้วัดความแพนด์บริหารงาน (๕ คะแนน)

รายการ	คะแนน	เกณฑ์
● สานราชการรับมือแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีคำอธิบายรายละเอียดทั่วไป ผู้ราชการติดตาม	๔	
● สานราชการมีการสั่งทำแผนเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฎิบัติงานและดำเนินการหน้า อย่างต่อไป	๔	
● มีผลการติดตามและประเมินผลที่อยู่ในบันทึกการ (War room) เพื่อใช้ในการดำเนินการ ในภาคปฏิบัติ	๔	
● บันทึกข้อมูลโครงการ/กิจกรรม/งาน ไปรษณีย์ตามประมวลโครงการ (Daily plan) ประจำวันตามกำหนดเวลาที่ตกลงไว้และมีเครื่องหมายลงชื่อจริง	๔	
● ไม่ส่งปริพารามที่หักส่วนลด หรือหากหักอน	๔	

๑.๘ KPI ตัวชี้วัดการเดินทางและมาตรฐานของส่วนราชการ (๕ คะแนน)

รายการ	คะแนน	เกณฑ์
● สามารถเดินทางโดยระบบขนส่งสาธารณะได้ถูกต้อง ร้อยละ ๙๐	๔	
● สามารถเดินทางโดยระบบขนส่งสาธารณะทุกวันอาทิตย์ได้ถูกต้อง ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	๔	
● สามารถเดินทางโดยระบบขนส่งสาธารณะทุกวันเสาร์ได้ถูกต้อง ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	๔	
● สามารถเดินทางโดยระบบขนส่งสาธารณะทุกวันอาทิตย์ได้ถูกต้อง ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	๔	
● สามารถเดินทางโดยระบบขนส่งสาธารณะทุกวันอาทิตย์ได้ถูกต้อง ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	๔	

๑.๙ KPI ตัวชี้วัดคุณภาพการท่องเที่ยวภายนอก (๕ คะแนน)

รายการ	คะแนน	เกณฑ์
● การดำเนินการต่อต้านยาเสื่อมทางอาชญากรรม ๘ จังหวัด	๔	
● การดำเนินการต่อต้านยาเสื่อมทางอาชญากรรม ๘ – ๑๐ จังหวัด	๔	
● การดำเนินการต่อต้านยาเสื่อมทางอาชญากรรม ๑๐ – ๑๔ จังหวัด	๔	
● การดำเนินการต่อต้านยาเสื่อมทางอาชญากรรม ๑๕ – ๑๙ จังหวัด	๔	
● การดำเนินการต่อต้านยาเสื่อมทางอาชญากรรม ๒๐ – ๒๔ จังหวัด	๔	

๑.๕ KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น (๕ คะแนน)		
รายการ	คะแนน	ให้คะแนน
๑ มีปริมาณที่เพิ่มขึ้นมากกว่า ร้อยละ ๓๐	๑	๑
๒ มีปริมาณที่เพิ่มขึ้นต่ำๆ ร้อยละ ๑๐-๓๐	๑	๑
๓ มีปริมาณที่เพิ่มขึ้นเกินกว่า ร้อยละ ๗๖-๙๘	๑	๑
๔ มีปริมาณที่เพิ่มขึ้นเกินกว่า ร้อยละ ๔๙-๕๑	๑	๑
๕ มีปริมาณที่เพิ่มขึ้นเกินกว่า ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	๑	๑

๒. ศักยภาพภายนอก (๑๐ คะแนน) บรรยายบุคคลภายนอก

- ๒.๑ KPI การสร้างโอกาสให้ประชุมทางวิชาการที่ส่งเสริม
(๕ คะแนน)
- ๒.๒ KPI การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนการกิจกรรมส่วนบุคคล
(๕ คะแนน)
- ๒.๓ KPI การลัดฟ้าระหว่างประเทศเพื่อการความเสียดาย
(๕ คะแนน)
- ๒.๔ KPI การประชุมบุคคลภายนอก
(๕ คะแนน)
- ๒.๕ KPI ความมั่นใจ
(๕ คะแนน)
- ๒.๖ KPI การติดต่อและเวลาปฏิบัติราชการ
(๕ คะแนน)

๒.๖ KPI การสร้างโอกาสให้ประชุมทางวิชาการที่ส่งเสริม (๕ คะแนน)

รายการ	คะแนน	ให้คะแนน
๑ เปิดเผยข้อมูลเชิงลึกของผู้ใช้เบราว์เซอร์	๑	๑
๒ มีระบบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนอย่างมืออาชีวะ ๓ ช่อง	๑	๑
๓ นำความคิดเห็นของประชาชนไปใช้เป็นเครื่องในการออกแบบและประเมินระบบ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ และดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	๑	๑
๔ มีทีมเรียกซักถามประชาชนเพื่อทราบความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการตามโครงการ ทำการบ้านครรภ์	๑	๑
๕ ฝึกอบรมบุคลากรให้มีความเข้าใจในมาตรฐานของราชการ มาตรฐานของราชการ	๑	๑

๔.๒ KPI ภาระปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ (๕ ค่าคะแนน)			
รายการ	คะแนน	ได้คะแนน	ไม่ได้คะแนน
๑ สำารวจบิคราษฎร์ที่บูรณาหน้าที่ของส่วนราชการที่ข้อจัดตั้ง	๕		
๑ หอดำรงตัวบุคลากรในองค์กรอย่างเข้มงวดตามระเบียบมาตรฐาน ให้ผู้ดูแลประเมินเอกสาร เรื่องมาตรฐานและรับประทานที่สำคัญ	๕		
๑ จัดทำร่างแผนพัฒนาส่วนราชการ โดยระบุโครงสร้างพื้นฐานรับผิดชอบ	๓		
๑ มีการดำเนินการตามแผนฯโดยมีติดตามความก้าวหน้าและจัดทำเป็นสรุปผล รายงานกิจกรรม	๓		
๑ ประมุนภารกิจดำเนินการโดยติดต่อรายงานความสำเร็จของทีมผู้ดูแล	๓		
(ณ ๓๐ วันรายงาน) เอกชนแนวทางการรับปัจจุบันอยู่คงเป็นปัจจุบัน	๓		

๔.๓ KPI ภาระจัดทำบริหารความเสี่ยง (๕ ค่าคะแนน)			
รายการ	คะแนน	ได้คะแนน	ไม่ได้คะแนน
๑ จัดตั้งศูนย์บริหารความเสี่ยงของบุคลากรและบูรณาการแก้ไขความเสี่ยงต่อส่วนราชการ	๕		
๑ วิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่หล่อหลอมการทำงานเสียหาย หรือที่บังคับใช้ในเบื้องต้น	๕		
๑ ไม่เป็นตัวจริง หรือบุคคลอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมาย	๓		
๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของบุคลากรที่จัดตั้ง	๓		
๑ ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงมาตรการป้องกันภัยให้สอดคล้องกับความเสี่ยง	๓		
๑ สรุปประเมินผลการดำเนินการโดยจัดทำเป็นรายนามเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ	๓		

๔.๔ KPI การประเมินผลลัพธ์งาน (๕ ค่าคะแนน)			
รายการ	คะแนน	ได้คะแนน	ไม่ได้คะแนน
๑ จัดทำข้อมูลการใช้ผลลัพธ์งาน เพื่อเป็นการบันทึกให้อย่างชัดเจน	๕		
๑ นำบทานามมาตราการประเมินผลให้ทราบ	๕		
๑ ประยุตณาให้ผู้ได้รับผู้รับผิดชอบ ๐.๗-๘	๓		
๑ ประยุตณาให้กิจกรรมวิเคราะห์ผล ๕-๑๐	๓		
๑ ประยุตณาให้ผู้ได้รับผู้รับผิดชอบ ๑๐ ขึ้นไป	๓		

๖.๔ KPI ด้านไมโครไฟต์ (ด้านภายนอก)

รายการ	หมายเหตุ	คะแนน	เกณฑ์บรรลุ
● วิศวกรรมสหระบบที่มีบทบาทในการสนับสนุนการดำเนินการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๑	๕	● สรุปข้อมูลที่ได้รับจากระบบและปรับเปลี่ยนตามความต้องการ
● สรุปข้อมูลที่ได้รับจากระบบและปรับเปลี่ยนตามความต้องการ	๒	๕	● จัดทำรายงานตามกำหนดเวลา
● ดำเนินการตามแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์	๓	๕	● ดำเนินการตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงไว้
● สรุปผลการดำเนินการโดยรอบบุคคลที่มีส่วนได้เสียที่คาดการณ์ไว้	๔	๕	● ดำเนินการตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงไว้

๖.๕ KPI ภารกิจและภารกิจการบริหารณาคัญญาติ (ด้านภายใน)

รายการ	หมายเหตุ	คะแนน	เกณฑ์บรรลุ
● สรุปผลการดำเนินการที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้	๑	๕	● สรุปผลการดำเนินการที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ (ด้านภายนอก)
● จัดทำรายงานตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงไว้	๒	๕	● จัดทำรายงานตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงไว้ (ด้านภายนอก)
● ดำเนินการตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงไว้	๓	๕	● ดำเนินการตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงไว้ (ด้านภายนอก)
● ดำเนินการตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงไว้	๔	๕	● ดำเนินการตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงไว้ (ด้านภายนอก)

๖.๖ KPI ภารกิจและภารกิจการบริหารณาคัญญาติ (ด้านภายนอก)

รายการ	หมายเหตุ	คะแนน	เกณฑ์บรรลุ
● ประเมินภารกิจและภารกิจการบริหารณาคัญญาติขององค์กรที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้	๑	๕	● ประเมินภารกิจและภารกิจการบริหารณาคัญญาติขององค์กรที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ (ด้านภายนอก)
● ประเมินภารกิจและภารกิจการบริหารณาคัญญาติขององค์กรที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้	๒	๕	● ประเมินภารกิจและภารกิจการบริหารณาคัญญาติขององค์กรที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ (ด้านภายนอก)
● ประเมินภารกิจและภารกิจการบริหารณาคัญญาติขององค์กรที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้	๓	๕	● ประเมินภารกิจและภารกิจการบริหารณาคัญญาติขององค์กรที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ (ด้านภายนอก)
● ประเมินภารกิจและภารกิจการบริหารณาคัญญาติขององค์กรที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้	๔	๕	● ประเมินภารกิจและภารกิจการบริหารณาคัญญาติขององค์กรที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ (ด้านภายนอก)

๓.๒ KPI บุคลากรของส่วนราชการซึ่งรับผิดชอบเชิงกลยุทธ์ ดังนี้

รายการ	ค่าเป้าหมาย	ได้รับหมาย
● จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๑ เดือนต่อครั้ปปี สำหรับ ร้อยละ ๗๐	๙	
● จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๑ เดือนต่อครัปปี ๕๐๐ - ๗๕	๗	
● จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๑ เดือนต่อครัปปี ๗๕ - ๑๐๐	๘	
● จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๑ เดือนต่อครัปปี ๕๐ - ๗๐	๘	
● จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๑ เดือนต่อครัปปี ๕๕ - ๗๕	๘	
● จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๑ เดือนต่อครัปปี ๗๕ - ๖๐	๘	

๓.๓ KPI ภาระดำเนินงานตามระดับศูนย์รวม จังหวัด ๕ ค่าเป้าหมาย

รายการ	ค่าเป้าหมาย	ได้รับหมาย
● ภาระดำเนินงานตามระดับศูนย์รวมทั้งหมด ให้มีส่วนราชการที่รับผิดชอบอย่างน้อย ๑๐%	๗	
● จัดทำประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงรายละเอียด ให้รับทราบทั่วไป	๗	
● ประชุมที่มีผู้มาติดตามดูชมอย่างต่อเนื่อง จังหวัด ๕๐๐	๗	
● เป็นการที่นำไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง	๗	
● จัดกิจกรรมสัมมนาและศูนย์เรียนรู้ จังหวัด ๕๐๐	๗	
● ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรม จังหวัด ๕๐๐	๗	
● แนวทางดำเนินการ แหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม จังหวัด ๕๐๐	๗	

สรุปผลการประเมิน

มาชีพการประเพณี	เชิงแผลเรื้อรัง	ได้รับหมาย
๑. ต้านปริมาณภายนอก	๗๕ ค่าเป้าหมาย	
๒. ต้านคุณภาพ	๙๐ ค่าเป้าหมาย	
๓. ต้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๗๕ ค่าเป้าหมาย	
รวม	๙๐ ค่าเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย (ข้อมูล.....)

ดูแลโดย

(.....)
ประธันดรธรรมการ

๔. การประมูลงาน

การประมูลงานนี้เป็นภารที่พิจารณาหลักเกณฑ์ที่ความรับผิดชอบคุณภาพ ความยุ่งยาก
ซึ่งข้อมูลงาน โดยมีองค์ประกอบในภาระและเงื่อนไขดังนี้

(๑) องค์ประกอบอันควรรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

- (๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)
- (๑.๒) การบริหารงานและภาระจัดการ (๑๐๐ คะแนน)
- (๑.๓) การสื่อสารและประสิทธิภาพ (๑๐๐ คะแนน)
- (๒) องค์ประกอบที่ ana การวิเคราะห์ผลต้องไม่ใช้ปัญหา (๑๐๐ คะแนน)
- (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)
- (๒.๒) ความท้าทายในความคิดเห็นความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)
- (๓) องค์ประกอบอันภาระความรับผิดชอบ (๑๐๐ คะแนน)
- (๓.๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)
- (๓.๒) ข้อเสนอแนะการพัฒนา (๑๐๐ คะแนน)
- (๓.๓) วิธีการให้คะแนน (๑๐๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

เกณฑ์การกำหนดระดับค่าตอบแทน

คะแนนรวม	ระดับ
ต่ำสุด ๗๖๐ คะแนนขึ้นไป	ต้น
ตั้งแต่ ๗๖๐ ๗๐๐ คะแนนขึ้นไป	กลาง
ตั้งแต่ ๗๐๐ ๗๖๐ คะแนนขึ้นไป	สูง

พิชัย จันทร์สุข ๑๖๘

માનુષની જીવનશરીરની અનુભૂતિ

๑.๑ ตั้งแต่แรกเริ่ม (๐๕๐ คะแนน) หมายความว่า ความรู้ ความเข้าใจในภาษา พูดภาษาพื้นบ้าน จังหวัดเชียงใหม่เพื่อปรับเปลี่ยนภารกิจของไปได้สำเร็จต่อไปได้โดยรวมต้องดีมากที่สุด แต่จะต้องมีความต้องการที่จะปรับเปลี่ยนต่อไปได้ตามที่ต้องการ ความต้องการที่จะปรับเปลี่ยนต่อไปได้ตามที่ต้องการ ความต้องการที่จะปรับเปลี่ยนต่อไปได้ตามที่ต้องการ ความต้องการที่จะปรับเปลี่ยนต่อไปได้ตามที่ต้องการ

อันดับ	ความหมาย/สาระ	ผลลัพธ์
A	เป็นงานที่ต้องการความรู้ด้วยทุนคุณภาพเพื่อสืบทอดความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้เรียน	ดี๓
A +	มีความรอบรู้และเข้าใจอย่างลึกซึ้งที่ขั้น A	ดี๔
B -	มีความรอบรู้และเข้าใจอย่างลึกซึ้ง แต่ไม่ลึกซึ้ง B หลักสูตรภายนอกในอัตรา B.	ดี๑
B	เป็นงานที่ต้องการความรู้ทางวิชาชีพ มีทักษะดูแล เหตุการณ์ทางสังคมที่ไม่ใช่ความรู้ที่จำเป็น	ดี๒
B +	มีความรอบรู้และเข้าใจอย่างลึกซึ้ง หลักสูตรภายนอกในอัตรา B. สามารถทำตามหน้าที่ด้วยความสามารถที่ได้รับมา	ดี๓
C -	มีความรอบรู้และเข้าใจอย่างลึกซึ้ง แต่บังเอิญ แต่ไม่สามารถประยุกต์ใช้ได้มากนัก C.	ดี๐
C	เป็นงานที่ต้องการความรู้ ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งทางวิชาชีพในอัตราที่ต้องการได้มากกว่าเดิม จึงต้องพยายามอย่างมากเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ	ดี๕
C +	มีความรอบรู้และเข้าใจอย่างลึกซึ้ง หลักสูตรภายนอกในอัตรา C. แต่ไม่สามารถประยุกต์ใช้ได้มากนัก แต่สามารถทำตามได้	ดี๖
D -	มีความรอบรู้และเข้าใจอย่างลึกซึ้ง แต่ไม่สามารถประยุกต์ใช้ได้มากนัก D.	ดี๗
D	เป็นงานที่ต้องการความรู้ ความเข้าใจในส่วนของการวิชาภูมิภาคที่ต้องการ ฐานรากจะขาดไป	ดี๘
D +	มีความรอบรู้และเข้าใจอย่างลึกซึ้ง แต่ไม่สามารถประยุกต์ใช้ได้มากนัก D. แต่สามารถทำตามได้ดีมาก	ดี๙
E -	มีความรอบรู้และเข้าใจอย่างลึกซึ้ง แต่ไม่สามารถประยุกต์ใช้ได้มากนัก E.	ดี๑๐
E	เป็นงานที่ต้องการความรู้ ความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง แต่ไม่สามารถประยุกต์ใช้ได้มากนัก E. ประสมประสานไม่ลงตัวในส่วนวิชาภูมิภาคหรือวิชาพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ไม่ถูกต้อง หลักสูตรภายนอกในอัตรา E. ขาดไป	ดี๑๑

๑.๒ การบริหารการจัดตัวการที่ต้องการของตำแหน่งนั้นๆ โดยพิจารณาถึงภาระงานในเบื้องหน้าของภาระปรับร่างกาย จัดการ ซึ่งต้องคำนึงถึงความสูงของน้ำหนัก โดยพิจารณาถึงภาระงานในเบื้องหน้าของภาระปรับร่างกาย ซึ่งเป็นผลของการบริหารจัดการในงาน ซึ่งจำเป็นจะต้องมีระดับต่อไปนี้ ดังนี้

อันดับ	ความเหมาะสม/สภาวะ	คะแนน
A	เป็นงานที่ต้องมีการจัดตัวอย่างตาม ติดตัว ควรตรวจสอบการปฏิบัติตามที่ได้กำหนดไว้ ตาม ระดับงานและให้คำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระที่เกินไปต่อการรับภาระของผู้ชี้แจง	๗๘
A +	เป็นงานที่ต้องมีการจัดตัวอย่างตาม ติดตัว ควรตรวจสอบการรับภาระของผู้ชี้แจง	๗๙
B -	เป็นงานที่มีภาระปรับตัวจัดตัวในอันดับ B แต่ปัจจัยบางประการที่ไม่เปลี่ยนไป	๗๖
	ห้องน้ำสาธารณะอยู่ในอันดับ B	
B	เป็นงานที่ต้องมีการจัดตัวอย่าง สำหรับครรภ์เบร์รี่การปฏิบัติงาน ติดต่อภาระของผู้ชี้แจง ภาระปรับตัวอย่างแน่นหนา แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง	๗๖
B +	เป็นงานที่มีภาระปรับตัวจัดตัวอย่างตาม แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง	๗๐
C -	เป็นงานที่มีภาระปรับตัวจัดตัวในอันดับ C แต่ปัจจัยบางประการที่ไม่เปลี่ยนไป	๕๓
	ห้องน้ำที่ต้องมีการจัดตัวอย่างตาม แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง	
C	เป็นงานที่ต้องมีการจัดตัวอย่าง แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง ภาระของผู้ชี้แจงต้องมาก ระหว่างงาน สำหรับงานที่ต้องจัดตัวทันทีเมื่อถูกเรียก แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจงงานต่างกัน ผู้ชี้แจงต้องมีความตื่นตัวหรือลงทุนแนะนำภาระของผู้ชี้แจง ติดต่อ ร่วมที่ปรึกษาภาระของผู้ชี้แจง	๕๔
C +	เป็นงานที่มีภาระปรับตัวจัดตัวอย่างตาม แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง	๖๖
D -	เป็นงานที่มีภาระปรับตัวจัดตัวอย่างตาม แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง	๖๖
	ห้องน้ำที่ต้องมีการจัดตัวอย่างตาม แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง	
D	เป็นงานที่ต้องมีการจัดตัวอย่าง แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง ภาระของผู้ชี้แจง ระหว่างงาน สำหรับงานที่ต้องจัดตัวอย่าง หลักภาระของผู้ชี้แจง หลักภาระของผู้ชี้แจง มีภาระของผู้ชี้แจงอย่างมาก หรือภาระของผู้ชี้แจงต้องมากกว่าภาระของผู้ชี้แจง แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกัน แนะนำคำปรึกษาเพื่อ ห้องน้ำได้โดยเบ็ดเตล็ด แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง	๗๗
D +	เป็นงานที่มีภาระปรับตัวจัดตัวอย่างตาม แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง	๗๕
E -	เป็นงานที่มีภาระปรับตัวจัดตัวอย่างตาม แนะนำคำปรึกษาเพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง	๗๐
	ห้องน้ำที่ต้องมีการจัดตัวอย่างตาม แนะนำคำปรึกษา เพื่อป้องกันภาระของผู้ชี้แจง	
E	เป็นงานที่ต้องมีการจัดตัวอย่าง หรืออกกำบังประชุมเดือนต่อเดือนเพียงบาง โครงการ สำนักงานที่ต้องมีภาระอย่างมาก รวมทั้งได้คำปรึกษา แนะนำเพื่อต่อสู้ภาระที่ต้องรับ ให้การปฏิบัติตามบรรลุผลลัพธ์ที่ต้องการ	๗๐

๔. ยังคงต้องการจัดและทำการตัดสินใจในที่สุดว่าจะดำเนินการต่อไปอย่างไร

อัมต์บ๊บ	ความหมาย/ลักษณะ	คะแนน
A	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นผู้กำหนด ไม่เป็นทางปฏิบัติ ระบบงานແຂວງฯ	๓๕
A +	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ A	๓๙
B -	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ B แต่ปัจจัยบางประการ ยังไม่สมบูรณ์ที่จะพิจารณาอยู่ในอันดับ B	๔๗
B	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ แต่ปัจจัยบางอย่าง โดยต้องใช้ความสามารถหรือความสามารถพิเศษของตน หรือวิชาชีพและประสบการณ์ในการตัดสินใจหรือการแก้ไขปัญหาที่ร่วบเดิมชอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์	๔๖
B +	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ B	๕๐
C -	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ C แต่ปัจจัยบางประการ ยังไม่สมบูรณ์ที่จะพิจารณาอยู่ในอันดับ C	๕๗
C	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ คณะกรรมการ โครงการของ ส่วนราชการที่สั่งได้ โดยต้องใช้วิชาการหรือวิชาชีพในการตัดสินใจกำหนดคุณภาพมาตรฐานสุดท้าย การปฏิบัติงาน แผนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการแก้ไขปัญหางานที่ผ่านมา	๕๘
C +	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ C	๖๕
D -	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ D แต่ปัจจัยบางประการ ยังไม่สมบูรณ์ที่จะพิจารณาอยู่ในอันดับ D	๖๗
D	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ D แต่ปัจจัยบางประการ โดยต้องใช้วิชาการหรือวิชาชีพ พิริยมพัฒนาการเป็นผู้นำในการตัดสินใจกำหนดคุณภาพ คุณภาพนิติ ความประพฤติ รวมทั้งแก้ไขปัญหางานที่มีความคลาดเคลื่อนทาง เทคนิค วิชาการ กระบวนการเชิงทาง	๗๗
D +	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ D	๘๕
E -	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ E แต่ปัจจัยบางประการ ยังไม่สมบูรณ์ที่จะพิจารณาอยู่ในอันดับ E	๙๐
E	การปฏิบัติงานและภารต์ด้วยสิ่นใจอย่างไร้ตัวเป็นทางปฏิบัติ E การปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานตามศักยภาพ ความต้องการของหน่วยงาน ภารต์ด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมทั้งการประเมินผล แล้วก็ วิเคราะห์ต่อไป	๑๐๐

๙.๙ ความท้าทายในความคิดหรือความต้องการสั่งสรุค (๐๕๐ คะแนน) หมายถึง ระดับความท้าทายของความคิดหรือความต้องการสั่งให้มี ในการซ่อนคำแห่งนั้นๆ ในงานนั้นๆ โดยไม่ใช่พิจารณาที่ความสนใจการคิดของบุคคลที่ทำการต่อไปนั้น ซึ่งจำแนกเป็นระดับดังนี้ ดังนี้

อันดับ	ความหมาย/สาระ	คะแนน
A	เป็นงานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มเป็น แหล่งมุ่งการคิดวิเคราะห์ในการปฏิบัติงาน	๕๕
A +	ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์สูงกว่าอันดับ A	๕๕
B -	ความท้าทายในความคิดหรือความต้องการสั่งสรุคในอันดับ B แต่ปัจจัยบางประการ ยังไม่สมบูรณ์ที่จะพิจารณาอยู่ในอันดับ B	๖๐
B	เป็นงานที่รับผิดชอบมาก่อนซึ่งก่อนบ่าย ต้องใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ค้นหา แนวทางใหม่ในการทำงาน	๖๕
B +	ความท้าทายในความคิดหรือความต้องการสั่งสรุคสูงกว่าอันดับ B	๗๕
C -	ความท้าทายในความคิดหรือความต้องการสั่งสรุคในอันดับ C แต่ปัจจัยบางประการ ยังไม่สมบูรณ์ที่จะพิจารณาอยู่ในอันดับ C	๘๐
C	เป็นงานที่ต้องใช้ความคิด ประสบการณ์ ความชำนาญ และประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ ในการใช้เครื่องมือและติดสินใจเลือกทางเลือกที่เหมาะสมสูงกว่าระดับ C + ที่มีความหลากหลาย	๘๕
C +	ความท้าทายในความคิดหรือความต้องการสั่งสรุคสูงกว่าอันดับ C	๙๐
D -	เป็นงานที่ต้องใช้ความคิดสร้างสรรค์ในอันดับ D แต่ปัจจัยบางประการ ยังไม่สมบูรณ์ที่จะพิจารณาอยู่ในอันดับ D	๙๕
D	เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะ การคิดวิเคราะห์และภาระตัวคน แหล่งการศึกษาสรุคร่วมทั้ง ก้าวผ่านดุลยพินิจในการตัดสินใจเลือกทางเลือกที่สุดในสถานการณ์/ปัญหาที่ยังยาก ซับซ้อน หรือปัญหาที่มีค่าโดยรวมก่อนและพัฒนาแนวคิดและวิธีการใหม่	๑๐๐
D +	ความท้าทายในความคิดหรือความต้องการสั่งสรุคในอันดับ D	๑๑๐
E -	เป็นงานที่ต้องใช้ความคิดสร้างสรรค์ในอันดับ E แต่ปัจจัยบางประการ ยังไม่สมบูรณ์ที่จะพิจารณาอยู่ในอันดับ E	๑๑๕
E	เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะ การคิดวิเคราะห์เชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาแนวคิดใหม่ๆ หรือ วิธีการใหม่ๆ ให้เกิดความก้าวหน้าขององค์ความรู้ที่สามารถนำไปปรับใช้ให้ บังเกิดผล ในทางปฏิบัติและพัฒนาต่อยอดไปต่ออย่างต่อเนื่อง และบูรณาการภารกิจในระดับ นโยบาย/ยุทธศาสตร์ระดับองค์กรเบื้องต้นที่เกิดขึ้นในทางปฏิบัติ	๑๕๐

F
E
G
1

卷之三

องค์ประกอบต่างๆ ที่มาพร้อมกับเครื่องดื่มน้ำอัดลม เช่น พิษภารณาจากความเป็นอิสระในการบริโภค การดื่มน้ำอัดลมในเวลาเดียวกัน กับการรับประทานอาหาร หรือการดื่มน้ำอัดลมขณะกำลังออกกำลังกาย เป็นต้น

๓.๔ วิศวะรัตน์ภารपูรีติงาน (๖๐๐ ต่อมนบ.) หมายถึง ความเป็นอิสระในการทำงานหรือ
กิจกรรมการสอนที่ บริสุทธิ์ยิ่งกว่าที่ครุภัณฑ์ ที่มีอยู่ ซึ่งจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนิน
ได้

อันดับ	ความหมาย/ลักษณะ	คุณภาพ
A	เป็นงานที่มีอิสระคิดสร้างสรรค์ เผื่องปริญต์มาก ได้ผลตามที่ตั้งใจไว้ น่าตื่นเต้นเร้าใจ กระตือรือร้น หรือเป็นมาตรฐาน หรือเป็นการปฏิบัติตามคำสั่งของครุภารกิจ สำหรับตัวงานโดยทั่วไปไม่ว่าจะมองด้วยตาเปล่าหรือด้วยตาชั้นสูง แต่ต้องมีความตื่นเต้นเร้าใจอย่างมาก	ดี๕
A +	ความอิสระในการปฏิบัติงานที่ไม่ต้องคำนึงถึงความท้าทายและผลงานต้องมีที่ต้องยอมรับมาก	๔๙
B -	ความอิสระในการปฏิบัติงานที่ไม่ต้องคำนึงถึงความท้าทายและผลงานต้องมีที่ต้องยอมรับมาก	๔๗
B	เป็นงานที่มีอิสระไม่ใช่เป็นปริญต์มาก โดยคำนึงถึงการทำงานตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนดมาไว้เป็นบางกรอบ แต่สามารถปรับเปลี่ยนศักยภาพได้ตามที่ต้องการ ตามความเหมาะสมไม่ต้องต่อต้านการปฏิบัติงาน ได้มีการตรวจสอบในส่วนของความสำเร็จหน้าที่และผลงานตามที่ต้องยอมรับมาก	๔๕
B +	ความอิสระในการปฏิบัติงานที่ไม่ต้องคำนึงถึงความท้าทายมาก B	๔๐
C -	ความอิสระในการปฏิบัติงานที่ไม่ต้องคำนึงถึง C แต่ปรับเปลี่ยนประการยังไม่สามารถที่จะดำเนินการตามที่ต้องการได้	๔๓
C	เป็นงานที่มีอิสระแต่ไม่สามารถที่จะประนีประนอมได้ การ ให้ผลตามที่ตั้งใจไว้ได้ยากมาก ที่ขาดท่าเรียบพากยาด้วยการจัดการอย่างต่อต้านการบริหารส่วนตัวบุคคล มีอิสระในการรับรู้ทางด้านการให้คำแนะนำ แต่เมืองทางการคุ้งคามต่อตัวเราอย่างมาก ไม่สามารถที่จะดำเนินการตามที่ตั้งใจไว้ได้	๔๕
C +	ความอิสระในการปฏิบัติงานที่ไม่ต้องคำนึงถึง C	๔๖
D -	ความอิสระในการปฏิบัติงานที่ไม่ต้องคำนึงถึง D แต่ปรับเปลี่ยนประการยังไม่สามารถที่จะดำเนินการตามที่ต้องการได้ อีกทั้งพัฒนาอย่างไม่ต้องคำนึงถึง D	๖๘
D	เป็นงานที่มีอิสระไม่ใช่เป็นปริญต์มากที่ต้องคำนึงถึงตัวเอง โดยมีการตั้งใจทำงานอย่างต่อต้าน อย่างไรก็ตามนักวิชาการต้องการงานที่มีความหลากหลายและท้าทายมากกว่าที่ต้องการ แต่เป็นส่วนใหญ่ ก็จะพบว่าการทำงานที่ต้องการจะต้องอาศัยความรู้ความสามารถที่ต้องมีอยู่แล้ว	๔๕
D +	ความอิสระในการปฏิบัติงานที่ไม่ต้องคำนึงถึง D	๔๕
E -	ความอิสระในการปฏิบัติงานที่ไม่ต้องคำนึงถึง E แต่ปรับเปลี่ยนประการยังไม่สามารถที่จะดำเนินการตามที่ต้องการได้ อีกทั้งพัฒนาอย่างไม่ต้องคำนึงถึง E	๔๐
E	เป็นงานที่มีอิสระไม่ใช่เป็นปริญต์มากที่ต้องคำนึงถึงตัวเอง ได้มีการทำงานตามที่ต้องการอย่างว่างาน สามารถปฏิบัติงานเป็นอิสระที่ไม่สามารถทำตามได้ แต่ต้องมีความต้องการที่ต้องการ สำหรับปรี่สูงแบบ สามัญ และยุทธศาสตร์ขององค์กรบริการส่วนตัวบุคคล อาจมี	๑๐๐

**๓.๔ ช่องเบ็ดเตล็ดกระบวนการ (๑๕๐ คะแนน) หมายถึง ช่องดูบหรือร่องขนาดกว้าง
และตระหง่านางานในสีเหลือง ท้องการบบดูดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ ช่องดูบเป็นภัยเงียบ**

จะตัดเป็น ๒ ตัวมี

อันดับ	ความหมาย/สาระ	คะแนน
A	การดำเนินงานส่งผลการบ่มบ้านส่วนตัวของกรรมการวัดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ	๔๙
A +	การดำเนินงานส่งผลการบ่มบ้านส่วนตัวของกรรมการวัดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ อีกครั้งหนึ่ง	๔๘
B -	ช่องดูบดูดและการบบดูดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ	๔๕
	ห้องพักน้ำร่างกายอยู่ในอันดับ B	๕๖
B	การดำเนินงานส่งผลการบ่มบ้านส่วนตัวของกรรมการวัดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ	๖๔
	ห้องพักน้ำร่างกายอยู่ในอันดับ C	๖๕
B +	ช่องดูบดูดและการบบดูดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ อีกครั้งหนึ่ง	๖๖
C -	ช่องดูบดูดและการบบดูดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ อีกครั้งหนึ่ง	๖๗
C	การดำเนินงานส่งผลการบ่มบ้านส่วนตัวของกรรมการวัดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ	๖๘
	ห้องพักน้ำร่างกายอยู่ในอันดับ C	๖๙
C +	ช่องดูบดูดและการบบดูดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ อีกครั้งหนึ่ง	๖๙
D -	ช่องดูบดูดและการบบดูดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ อีกครั้งหนึ่ง	๗๐
D	การดำเนินงานส่งผลการบ่มบ้านส่วนตัวของกรรมการวัดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ	๗๑
	ห้องพักน้ำร่างกายอยู่ในอันดับ D	๗๑
D +	ช่องดูบดูดและการบบดูดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ อีกครั้งหนึ่ง	๗๒
E -	ห้องพักน้ำร่างกายอยู่ในอันดับ E	๗๓
E	การดำเนินงานส่งผลการบ่มบ้านส่วนตัวของกรรมการวัดดูดประสมตัวผู้คนมาใช้จัดก่อซ่อมท่อระบายน้ำ อีกครั้งหนึ่ง	๗๓
	ห้องพักน้ำร่างกายอยู่ในอันดับ E	๗๔
	ห้องพักน้ำร่างกายอยู่ในอันดับ F	๗๕
	ห้องพักน้ำร่างกายอยู่ในอันดับ G	๗๕
	ห้องพักน้ำร่างกายอยู่ในอันดับ H	๗๕
	ห้องพักน้ำร่างกายอยู่ในอันดับ I	๗๕
	ห้องพักน้ำร่างกายอยู่ในอันดับ J	๗๕

ຄໍາວາງໃນການຕັ້ງປົງມີເຈັບດຳທີ່ໄດ້ຮັບ/ຂອບພະຈຸກຄວາມຮັບສິນສຶກຍານ (ຫຼັດວັດ ດັວຍພູມ ແກ້ວມະນູນ ພະຍາຍືນ) ຂອບພະຍາຍືນ

อัปท์	ความหมาย/ตัวอย่าง	หมายเหตุ
A	มืออาชญากรรมอันมีมนุษยธรรม ความรุนแรง หรือเสื่อม ทรุดลงอยู่ในรัฐประหาร ภัยร้ายที่มาพร้อมกับความทารุณร้ายที่ได้บังคับ ปฏิบัติเชิงอำนาจหนาแน่น หรือเป็นการบังคับทางการเมืองที่ไม่สามารถต้านทานและต่อต้านได้	ดูแล
A +	อิร่านจะได้รับบริการอย่างดีจากความรับผิดชอบสูงกว่าอิหร่าน A	ดูแล
B -	อิร่านจะได้รับบริการอย่างดีจากความรับผิดชอบสูงกว่าอิหร่าน B	ดูแล
B	มืออาชญากรรมอันมีมนุษยธรรมทางาน ตัดสินใจ แฝงรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศโดยไม่คำนึงถึงความต้องการใดๆ ก่อร้าย A แหล่งควบคุม ตรวจสอบ A หลังจากที่เจ้าหน้าที่ทางการเมืองได้ดำเนินการปฏิรูปทางการเมืองที่ดูแล	ดูแล
B +	อิร่านจะได้รับบริการอย่างดีจากความรับผิดชอบสูงกว่าอิหร่าน B	ดูแล
C -	อิร่านจะได้รับบริการอย่างดีจากความรับผิดชอบในอิหร่าน C แต่บังเอิญทางการเมืองที่ดูแล	ดูแล
C	มืออาชญากรรมทางาน ดำเนินการตามกฎหมายทางการเมืองโดยที่การเมืองไม่ได้รับการสนับสนุน ของคนที่อยู่บนโลกภายนอก แต่ดูเหมือนว่า กำลังบังคับตรวจสอบ รวมทั้งให้สั่งห้าม ในการดำเนินกิจกรรมทางานให้มีลักษณะเป็นไปตามที่ยังคงทำให้เจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยได้ยากมาก จึงนำมายังนั้น	ดูแล
C +	อิร่านจะได้รับบริการอย่างดีจากความรับผิดชอบสูงกว่าอิหร่าน C	ดูแล
D -	อิร่านจะได้รับบริการอย่างดีจากความรับผิดชอบในอิหร่าน D แต่บังเอิญทางการเมืองที่ดูแล	ดูแล
D	มืออาชญากรรมทางาน ดำเนินการตามกฎหมายโดยที่การเมืองไม่ได้รับการสนับสนุน ในการตัดสินใจในส่วนของการเมืองทางานที่มีลักษณะจะบังคับให้เจ้าหน้าที่ทางการเมืองต้องทำสิ่งที่ไม่ต้องการทำ ให้มีความเสื่อมเสียมาก แต่ดูเหมือนจะดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยของคนที่อยู่ในอิหร่านที่ดูแล	ดูแล
D +	อิร่านจะได้รับบริการอย่างดีจากความรับผิดชอบในอิหร่าน D	ดูแล
E -	อิร่านจะได้รับบริการอย่างดีจากความรับผิดชอบในอิหร่าน E	ดูแล
E	มืออาชญากรรมทางภัยธรรมดายังคงอยู่ ดำเนินการโดยตัวเอง ทั้งหมดจะเป็นภัยธรรมดายังคงอยู่ แม้การรับทราบสถานการณ์ มีอยู่ทางการเมืองและควบคุม กำลังบังคับตรวจสอบทางการเมืองที่ดูแลโดยทั่วไป ในอิหร่าน บังคับให้เจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยในอิหร่าน รวมทั้งให้สั่งห้าม แผนภัยที่ต้องการจะดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยของคนที่อยู่ในอิหร่าน ปรับเปลี่ยน	ดูแล

**การรักษาสุขภาพรับประทานอาหารเชิงบวก ให้คงตระหน้าและน้อมถืออุดมคติของการบริโภคสุสั่นบำบัด
ที่จะปรับเปลี่ยนร่างกาย**

๑. จัดอาหารใหม่ เลือกพืชผักหัว
๒. คำสั่งปลีกเพื่นมอบหมายให้กำกับดูแลส่วนราชการ (เขตพื้นที่แล้ว)
๓. ซื้อส่วนของอาหารและระดับพื้นที่ภายในศึกษาสำนักงานคุณภาพดูแลและรองรับการบริโภคอาหารสุสั่น ที่อยู่ต้นที่ของ

๔. จังเป็นสิ่งที่การบริหารส่วนต้องมีหน้าที่ควบคุมสั่งการเข้ามาตรวจสอบ ให้ดำเนินการตามที่ระบุไว้

ค่าเบ็ดเตล็ดหน้าที่ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ต้องกล่าว ให้ยิ่งถูกต้อง

ค่าเบ็ดเตล็ดควบคุมและเบ็ดเตล็ด	หน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่โดยการเบ็ดเตล็ดเข้ามา
--------------------------------	---

๕. ให้รับหน้าที่ความรับผิดชอบทางด้านมนุษย์ เป็นเช่น ศูนย์เรียนรู้ความต่อเนื่อง

หน้าที่ความรับผิดชอบ	รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ
	หน้าที่ความรับผิดชอบ

๖. ให้ระบุงานอันที่ต้องรับผิดชอบมากที่สุดอันเป็นภารกิจประจำที่ตามต้องเมื่ออบรมเยี่ยมงาน

ประมวลผล โครงการ ศึกษา	หน้าที่ความรับผิดชอบ
------------------------	----------------------

๙๓. ระบบที่รองรับความต้องการของผู้ใช้งานที่ต้องการตัดสินใจ

ชื่อ รายการนับสับสูง	หมาย	บานกระทะ	ผู้ดู	ข้อมูล
๗.๑ การบันทึกบัญชา				
๗.๒ การให้คำแนะนำ สอบถาม				
๗.๓ การซื้อขายและพัฒนาธุรกิจสินเจ้าของต้นฉบับ				
๗.๔ การซื้อขายและรักษา				

ก. ให้บุคคลที่ต้องการเข้าร่วมโครงการนี้ เป็นภาษาที่ได้รับการสนับสนุนทางการศึกษา เช่น จีนกลาง ญี่ปุ่น ฯลฯ

卷之三

ମୁହଁରାକୁ ପାଇଁ ଏହା କିମ୍ବା ଏହାକୁ ପାଇଁ ଏହା କିମ୍ବା ଏହାକୁ ପାଇଁ

卷之三

๖๘ พระภิกษุท่านที่รักษาการห้องน้ำ คุณภาริตาภรณ์ ภูมิธรรม ภูมิธรรม ภูมิธรรม

卷之三

๗๒. ให้รับอนุญาตหนังสือรับทราบเรื่องการดำเนินการของบุคคลตามที่ได้ระบุไว้ในหนังสืออนุญาตดังนี้

卷之三

卷之三

๑๗. ให้รัฐบูรพาห้ามการขอของเสื้อของศักดิ์ของคำกรรมเริ่มต้นที่บ้านที่เป็นภรรยาของตนหรือของภรรยาของภรรยาที่เป็นภรรยาของตน แต่ถ้าเป็นภรรยาของภรรยาของภรรยาของภรรยาของตน ก็ให้รัฐบูรพาห้ามได้ แต่ถ้าเป็นภรรยาของภรรยาของภรรยาของภรรยาของภรรยาของภรรยาของตน ก็ให้รัฐบูรพาห้ามได้

๑๔. ให้รับบุคคลมาทดลองเลือกต้องค่าบริการต่อวันตามที่ต่อรองจะปฏิบัติการปรึกษาทุกวันตามที่

၁။ အေဒီတရာ့ကရာဇ်၊ ရှိခိုင်ရာနှင့် အေဒီတရာ့

ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความเป็นจริงแล้ว

မြန်မာနိုင်ငြာနှင့် အနောက်ပေါ်မြန်မာ

ՏԵՐԵՐ Ա.Ի. (Տ. ԱՐՄԵ) ԿՐԵԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ԽՈՀԱՆՈՐՈՇՈՒՄՆԵՐ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՏԵԽՆԻԿԱԿԱՆ ՏՎԱԿՐԱՐԱՆ ԱՐԵՎԵՄՆԱՄԱՍՆԱԿԱՆ ԱՌԵՎԵՄՆԱԿԱՆ ՏՎԱԿՐԱՐԱՆ

(ການແກ້ໄຂ ๐๐๔ ເພື່ອການໂຄງ) ມີມາດລະກົດໄລ່ມີມາດກົດໄລ່

				၁၇၈၂
၃၅	၃၆	၃၇	၃၈	၁၇၈၃
၃၉	၄၀	၄၁	၄၂	၁၇၈၄
၄၃	၄၄	၄၅	၄၆	၁၇၈၅

ପ୍ରାଚୀନ
(ମୁଦ୍ରଣ କରିବାରେ)